



Storsjöavtalet

2011–2012



Facket för Service och Kommunikation

Storsjöavtalet

Kollektivavtal mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och SEKO – Facket för Service och Kommunikation angående löne- och anställningsvillkor för däck-, maskin- och intendenturpersonal som är anställda i rederier anslutna till Sjöfartens Arbetsgivareförbund gällande fr o m den 1 januari 2011 t o m 31 december 2012



Facket för Service och Kommunikation

SARF

SJÖFARTENS ARBETSGIVAREFÖRBUND

Innehållsförteckning

	Sid.
§ 1 Avtalets omfattning.....	3
§ 2 Definitioner	3
§ 3 Anställningen.....	3
§ 4 Allmänna förhållningsregler	7
§ 5 Lönebestämmelser	7
§ 6 Tillägg och ersättningar	10
§ 7 Dag-, kost- och traktamentsersättningar	13
§ 8 Kost och bostäder.....	13
§ 9 Arbetstid	14
§ 10 Övertid	17
§ 11 Vederlagsintjänande	19
§ 12 Avräkning av vederlag	20
§ 13 Förläggning av vederlag	22
§ 14 Semester	23
§ 15 Avlösning och hemresa	25
§ 16 Permission och tjänstledigheter.....	26
§ 17 Lön och ersättningar vid sjukdom	27
§ 18 Försäkringar.....	28
§ 19 Anställningens upphörande	29
§ 20 Turordning och företrädesrätt	32
§ 21 Entreprenörsanställda.....	33
§ 22 Uppbörd av medlemsavgift	34
§ 23 Giltighetstid	34
§ 24 Uppsägning	34
Förteckning över övriga avtal.....	35

§ 1 Avtalets omfattning

Mom. 1. Detta avtal omfattar löne- och anställningsvillkor för däck-, maskin- och intendenturpersonal i manskapsbefattningar som är anställda i rederier anslutna till Sjöfartens Arbetsgivareförbund.

Undantag från avtalet

Mom. 2. Bestämmelserna i detta avtal utgör inte hinder för träffande av särskilda överenskommelser angående fartyg, som har passagerarfartygscertifikat. Inte heller utgör bestämmelserna i detta avtal hinder för träffande av särskilda överenskommelser angående vissa fartyg.

§ 2 Definitioner

Oljetankfartyg

Mom. 1. Med oljetankfartyg avses oljetankfartyg samt fartyg huvudsakligen avsett för förändet av komprimerad gas eller frätande och/eller giftiga vätskor.

Med oljetankfartyg avses även kombinerat oljetankfartyg och torrlastfartyg (malm och OBO) som för sådan last, som anges i föregående stycke.

Torrlastfartyg

Mom. 2. Med torrlastfartyg avses andra än i mom. 1 angivna fartyg

§ 3 Anställningen

Bestämmelserna i denna paragraf ersätter bestämmelserna i 4 § första stycket, § § 5 och 6 i Lag (1982:80) om anställningsskydd.

Mom. 1. Anställningsbevis

Arbetsgivaren skall, i samband med att anställningsavtal träffas bekräfta den anställningsform som gäller. Detta skall ske genom skriftligt anställningsbevis i enlighet med 4 § Sjömanslagen och 6 c § Lag om anställningsskydd.

Mom. 2. Anställning av personal

På platser, där någon av de av Sveriges offentliga arbetsförmedlingar för sjömän finns, bör dessa vid anställning av personal i regel anlitas.

Mom. 3. Handlingars giltighet

Det åligger arbetstagaren att vid inträde i tjänstgöringen ombord tillse att pass, läkarintyg och övriga handlingar, som erfordras för tillträde av befattningen är giltiga.

Mom. 4. Anställningsavtalet

Anställningsavtal gäller tills vidare. Avtal om tidsbegränsad anställning får dock träffas i de fall som anges i mom. 6-9. Träffas i annat fall ett sådant avtal, kan arbetstagaren på det sätt som anges i 36 § Lag om anställningsskydd få domstols förklaring att avtalet skall gälla tills vidare.

Tillsvidareanställning innebär, att arbetstagaren under hela anställningstiden äger åtnjuta lön enligt gällande avtal, oavsett om arbetstagaren är påmönstrad eller inte. Härav följer att arbetsgivaren har rätt att förflytta arbetstagaren från ett fartyg till ett annat av sina fartyg och att även under eventuell väntetid beordra arbetstagaren till tjänstgöring i land.

Tillsvidareanställning medför, att avmönstring i samband med förflyttning eller ledighet skall kunna ske utan hinder av sjömanslagens och avtalets bestämmelser beträffande uppsägningstid och plats för avmönstring.

Mom. 5. Allmän tjänst

Arbetstagare kan anställas för s.k. allmän tjänst (AT). Arbetstagaren är då skyldig att utföra arbete inom annan avdelning och i annan befattning. Vid anställning skall tydligt anges, att det gäller allmän tjänst och i anställningsavtalet ska detta antecknas efter befattningen (t.ex. Matros AT). Anställning i allmän tjänst innebär, att tillägg för allmäntjänst, AT-tillägg utges så länge anställningsavtalet löper, om inte arbetsgivaren på arbetstagarens skriftliga begäran medgivit, att anställningsformen skall upphöra.

Om det vid enskilda tillfällen kan bli nödvändigt att beordra annan än AT-anställd till arbete inom annan avdelning än den, för vilken anställningen gäller, utges utöver ordinarie lön, övertidsersättning och vederlag, en extra ersättning med en timmes vederlag för varje påbörjad timme, dock lägst med fyra timmar vid varje tillfälle. Till arbetstagare som beordras till sådan tjänstgöring under mer än sex dagar, varvid del av dag räknas som hel dag, i en och samma kalendermånad, utges i stället för nyssnämnda ersättning AT-tillägg, så länge arbetstagaren har kvar sin befattning ombord i det aktuella fartyget.

Arbetstagare som har sin befattning på upplagt fartyg har skyldighet att utan särskild ersättning utföra arbetet inom annan avdelning än den för vilken anställningen gäller.

Med upplagt fartyg avses fartyg, som tas ur trafik för minst en full kalendermånad.

Som allmän tjänst räknas inte säkerhetsarbete enligt § 6 Lag om vilotid för sjömän.

Mom. 6. Avtal om tidsbegränsad anställning

Avtal om tidsbegränsad anställning får träffas i följande fall:

1. Avtal för viss tid eller visst arbete, om det föränleds av arbetets särskilda beskaffenhet.
2. Avtal för viss tid som avser vikariat eller praktikarbete.
3. Avtal för viss tid, dock sammanlagt högst sex månader under två år, om det föränleds av tillfällig arbetsanhopning.
4. Avtal som gäller för tiden till dess arbetstagaren skall börja sådan tjänstgöring enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt, som skall pågå mer än tre månader.

Protokollsanteckning: Avtal om praktikarbete i samband med fartygsförlagd utbildning kan ingås för befälselever enligt särskilt avtal träffat mellan parterna i detta avtal.

Mom. 7. Underrättelse om tidsbegränsad anställning

Arbetsgivare, som träffar avtal om tidsbegränsad anställning, skall snarast underrätta lokal facklig organisation. Underrättelse skall lämnas även när kollektivavtal tillfälligt inte gäller.

Mom. 8. Vikariatsanställning

Vikariat innebär att en arbetstagare tjänstgör under en ordinarie befattningshavares frånvaro.

Vikarie kan inte med bibehållen anställningsform förflyttas för tjänstgöring i annat fartyg än det eller de där den ordinarie befattningshavaren, som vikariatet avser, skulle ha tjänstgjort.

Ordinarie befattning får inte fortlöpande upprätthållas genom vikariat som avlöser varandra.

Om arbetstagaren genom ett eller flera vikariat hos arbetsgivaren uppnått en sammanlagd anställningstid av 12 månader under de senaste två åren, har den vikariatsanställda företrädesrätt till ledig tillsvidareanställning i motsvarande befattning, som vikariatet avsett, förutsatt att inte annan företrädesrätt följer av lag eller § 20 i detta avtal.

Om en arbetstagare har varit anställd hos arbetsgivaren som vikarie i sammanlagt mer än tre år under de senaste fem åren, övergår anställningen till en tillsvidareanställning

Mom. 9. Provanställning

Avtal får träffas om anställning på prov om prøvotiden är högst sex månader.

Ordinarie befattning får inte upprätthållas genom provanställningar som avlöser varandra.

Om en arbetsgivare använder sig av provanställningar på ett inte godtagbart sätt, kan SEKO (Förbundet) med omedelbar verkan säga upp arbetsgivarens rätt att provanställa.

En arbetsgivare, som avser att ge en arbetstagare besked om att en provanställning skall avbrytas i förtid eller avslutas utan att övergå i en tillsvidareanställning, skall underrätta arbetstagaren om detta minst två veckor i förväg. Motsvarande gäller för arbetstagaren om vederbörande vill avbryta provanställningen. Görs inte detta övergår provanställningen i en tillsvidareanställning.

Arbetsgivaren skall samtidigt med underrättelsen varsla lokal facklig organisation. Arbetstagaren och den lokala fackliga organisationen har rätt till överläggning med arbetsgivaren om beskedet.

Arbetsgivaren skall informera lokal facklig organisation om provanställningsavtal som ingås.

§ 4 Allmänna förhållningsregler

Mom. 1. Uppträdande under anställningstiden

Det åligger arbetstagare att iaktta ett ordentligt och nyktert uppträdande samt att med omsorg utföra ålagda arbeten. Såväl mot arbetsledning som arbetskamrater skall arbetstagaren uppträda på ett sådant sätt, som för upprätthållande av ordning och skick är påkallat. Den anställda äger förvänta sig samma bemötande från såväl arbetsledning som arbetsgivare.

Mom 1:1. Bisyssla (träder i kraft 080401)

Anställd som, under sin betalda ledighet, önskar tjänstgöra hos annan arbetsgivare, skall inhämta skriftligt tillstånd från sin ordinarie arbetsgivare innan sådant anställningsavtal ingås. För det fall detta inte sker, betraktas den anställda likväl som tjänstledig under den tid vederbörande är anställd hos annan arbetsgivare.

Mom. 2. Personlig skyddsutrustning och arbetskläder

Arbetsgivaren tillhandahåller lämpliga arbetskläder, skyddsskor och personlig skyddsutrustning då arbetets art så kräver.

Vid arbete i kylrum och frysboxar tillhandahåller arbetsgivaren lämpliga skyddskläder mot kyla.

§ 5 Lönebestämmelser

Mom. 1. När lönen skall börja utgå och upphöra

Lön utgår fr.o.m. den dag arbetstagaren tillträtt sin anställning. Har arbetstagaren dessförinnan på arbetsgivarens begäran överlämnat sjöfartsbok eller andra sedvanliga handlingar eller har arbetstagaren måst resa från anställningsorten för att kunna tillträda sin befattning, utgår lönen fr. o m den dag handlingarna överlämnades eller resan anträdde.

Lön utgår även under väntetid. Lönen löper t.o.m. den dag arbetstagaren slutar sin anställning.

Mom. 2. Lönetariffer

Lön per månad utges enligt lönetariff i lönebilaga till detta avtal.

Mom. 3. Beräkning av begynnelselönen och tjänsteårstillägg

Vid beräkning av tjänsteårstillägg skall följande gälla:

Tid som får tillgodoräknas för erhållande av tjänsteårstillägg skall kunna styrkas. Med "anställningstid till sjöss" avses den totala anställningstiden enligt anställningsavtal på svenskt eller utländskt fartyg.

Arbetstagare får tillgodoräkna all anställningstid till sjöss. Härutöver får arbetstagare som arbetat inom motsvarande yrkesområde i land, tillgodoräkna tiden för sådan anställning för erhållande av tjänsteårstillägg.

Genomgången yrkesutbildning, varmed avses gymnasieskolans fartygstekniska utbildning, specialkurser för sjömansyrket och adekvat utbildning i land för däck-, maskin- och intendenturpersonal, räknas likvärdig med anställning till sjöss för erhållande av tjänsteårstillägg.

Mom. 4. Utlösning av högre tjänsteårstillägg

Arbetstagare som under pågående anställning kvalificerat sig för högre lön inom en och samma lönegrupp enligt bestämmelserna i mom. 3, erhåller den högre lönen fr.o.m. månaden efter den, under vilken kvalifikationstiden uppnåtts.

Mom. 5. Uppflyttning till högre lönegrupp

Vid uppflyttning till befattning i högre lönegrupp skall löneinplacering ske i närmast högre lön än den lön som utgick omedelbart före uppflyttningen.

Därefter sker uppflyttning till närmast högre lön efter ett år. Lönen får i inget fall utges med lägre belopp än vad som skulle ha utgått, om arbetstagaren kvarstannat i den tidigare lönegruppen.

1:e elektriker: Arbetstagare som innehar elektrikerbehörighet, yrkesbevis eller har arbetat som lagbas inom elektrikerfacket i land minst två år eller innehar annan likvärdig kompetens anställs i befattning som 1:e elektriker. Med "likvärdig kompetens" avses genomgången gymnasieskola eller motsvarande för elektriker samt minst tre års praktik som elektriker i land/till sjöss eller, för den som inte genomgått utbildning, minst fem års praktik som fartygselektriker eller motsvarande allsidig praktik som elektriker i land.

1:e reparatör: Arbetstagare som med godkända betyg genomgått gymnasieskolans program med verkstadsteknisk inriktning eller motsvarande eller som yrkesarbetare vid varv eller mekanisk verkstad i minst två år och varit sysselsatt med montering, reparation eller underhåll av fartygsmaskinerier, anställs i befattning som 1:e reparatör. Härutöver anställs den som skaffat sig annan likvärdig kompetens i befattning som 1:e reparatör. Med "likvärdig kompetens" avses bl.a. minst fem år som fartygsreparatör eller en kombination av landpraktik och sjöpraktik.

Mom. 6. Från oljetankfartyg till torrlastfartyg

För fartyg, som övergår från oljetankfartyg till torrlastfartyg, gäller att tillämplig lönetariff för oljetankfartyg skall gälla t.o.m. den dag fartyget är fritt från explosiv gas,

dock minst för hela den kalendermånad, varunder övergången skedde samt därutöver för hela nästpåföljande kalendermånad.

Mom. 7. Från torrlastfartyg till oljetankfartyg

För fartyg, som övergår från torrlastfartyg till oljetankfartyg gäller att tillämplig lönetariff för oljetankfartyg skall gälla fr.o.m. första dagen i den kalendermånad, varunder övergången skedde.

Mom. 8. Lön under väntetid

Lön och dagersättning utges under väntetid. Lön och dagersättning löper t.o.m. den dag arbetstagaren slutar sin anställning.

Med väntetid enligt detta avtal avses:

- tid efter det arbetstagaren lämnat sin tjänstgöring på fartyget utan att samtidigt frånträda sin anställning hos arbetsgivaren och väntar på ny tjänstgöring i annat av arbetsgivarens fartyg.
- om anställningsavtalet uppsagts under återstående uppsägningstid.
- under tid mellan antagandet och tillträddandet av tjänstgöring ombord.
- efter semester eller vederlagsledighet då arbetstagaren inte omedelbart kan påbörja tjänstgöring ombord.

Samma förmåner som skall utges enligt sjömanslagens väntebegrepp skall utges under tiden mellan antagandet och tillträddandet av befattningen ombord.

Mom. 9. Beräkning av lön vid semester och annan ledighet

Vid beräkning av lön för arbetstagare, som har semester- och/eller vederlagsledighet, skall månadslön och fasta lönetillägg utbetalas enligt den lönetariff och de tillägg och ersättningar enligt §§ 5-6, som var tillämplig omedelbart före ledighetens början.

Vad i föregående stycke sagts skall gälla även ifråga om sjuklön.

Mom. 10. Lön efter skiljande från befattningen av skäl som sägs i § 18 Sjömanslagen.

Arbetstagare som skilts från sin befattning på grund av förhållande som sägs i § 18 Sjömanslagen, är berättigad till lön, så länge anställningsavtalet består.

Mom. 11. Beräkning av lön då anställning upphör

Vid beräkning av lön för arbetstagare, som slutar sin anställning under månad varunder fartyget övergår till oljetankfartyg skall löneavräkning ske efter den lönetariff, som

enligt denna paragraf skall gälla för sådan månad, dock under förutsättning att övergången skedde senast den dag anställningen upphörde. I annat fall skall löneavräkning ske enligt lönetariffen för torrlastfartyg.

Mom. 12. Lön vid dödsfall

Avlider arbetstagare, utges lön till och med dödsdagen. För olyckas fartyget med man och allt, utan att upplysning kan vinnas om tiden då olyckan inträffade eller måste antas senast ha inträffat, skall vid beräkning av lönen så anses som om arbetstagarens död inträffat vid utgången av den tid, som med sådant fartyg på sådan årtid skäligen bort åtgå för resan från det ställe, där fartyget sist avhörde till bestämmelseorten.

Mom. 13. Utbetalning av lön

Lön utbetalas för innevarande månad senast den 27:e i respektive månad, om inte annat överenskommes mellan arbetsgivare och lokal facklig organisation.

6 § Tillägg och ersättningar

Beloppen anges i lönebilaga till detta avtal.

Mom. 1. Verktygstillägg

Arbetsgivaren lämnar ersättning för verktyg och andra hjälpmedel som arbetstagaren efter överenskommelse tillhandahållit för arbetets utförande med belopp som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 1.

Mom. 2. Tillägg vid uppässning i befälsmäss

På fartyg där fartygs- och maskinbefälet sammanlagt uppgår till minst fyra personer och där städare, mässman, ekonomibiträde eller kockelev inte finns, utges till den som handhar uppässningen i befälsmässen ett månatligt lönetillägg med belopp, som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 2.

Mom. 3. Beklädnadsbidrag

I de fall arbetsgivaren inte tillhandahåller arbetskläder till intendenturpersonal utges beklädnadsbidrag med belopp, som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 3. För enbart vit rock utges bidraget med belopp som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 4.

Mom. 4. Fri tvätt av vissa arbetskläder

Intendenturpersonal äger rätt till fri tvätt samt strykning, pressning eller mangling av egna vita rockar, vita arbetsbyxor och vita förkläden samt kockmössor och speciella arbetsbyxor som används i köket.

Mom. 5. Allmän tjänst

Ersättning för tjänstgöring i allmän tjänst, AT-tillägg, enligt § 3 mom. 5, utges per månad med belopp som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 10 och 11.

Mom. 6. Persiska viken-tillägg

På fartyg, som inte är utrustat med luftkonditionering eller på vilket luftkonditioneringsanläggningen inte är i funktion, utbetalas en timmes vardagsövertid per dag som fartyget under perioden 1 maj - 30 september befinner sig inom ett område, som begränsas av latitud 20 grader N och longitud 65 grader O.

Mom. 7. Ersättning för förlust av personlig egendom

Ersättning till arbetstagare utges för förlust av personlig egendom vid fartygs förolyckande eller till följd av sjöröveri, brand eller annat haveri, som drabbat fartyget med högst det belopp, som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 5.

Arbetstagare, som bevisligen förlorat instrument, böcker, verktyg e d, som arbetstagaren för arbetets utförande medfört, har rätt att utfå särskild ersättning med belopp som, skall beräknas efter nyanskaffningsvärdet av det förlorade.

Ersättning för förlust av personlig egendom kan endast erhållas för effekter i egentlig mening och inte för varor, avsedda för försäljning, privat konsumtion, gåva eller som är medtagna ombord för annans räkning.

Det åligger arbetstagaren att på heder och samvete bekräfta sanningsenligheten av lämnade uppgifter angående förlorad egendom.

Mom. 8. Krigsförlisning

Till arbetstagare på fartyg som förlit eller övergetts till följd av krigshändelse utges såsom extra ersättning ett belopp, som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 6, utöver ersättning för förlust av personlig egendom enligt mom. 7.

Samma ersättning utges till arbetstagare om han på grund av krigshändelse tvingas överge fartyget till sjöss.

Mom. 9. Krigschartertillägg

Ett särskilt tillägg om 10% på tarifflönen skall utges till besättningen på fartyg som chartrats och för främmande makts räkning transporterar material och eventuella trupper som är destinerade till en pågående eller nära förestående krigsoperation.

Tillägget utgår från det att fartyget anlant till lastningshamnen till dess fartyget slutlossat och avgått från destinationshamnen. Under samma tid skall besättningen omfattas av krigsolyckfallsförsäkring. Tillägget kan inte utgå samtidigt som krigsriskersättning utgår.

Mom. 10. Stödförsäkring

Det åligger Sjöfartens Arbetsgivareförbund att teckna kollektiv stödförsäkring för ombordanställda. Genom försäkringen ersätts skada på försäkrad egendom till följd av att någon olovligen bereder sig tillträde till låst rum, som disponeras av arbetstagaren och där stjäls egendom eller förövar skadegörelse på densamma. Försäkringens omfattning begränsas till ett förstariskbelopp, som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 7.

Försäkringen omfattar inte skada på eller förlust av kontanter samt resecheckar, postväxlar eller liknande värdehandlingar. Vid varje skadetillfälle gäller en självrisk, som är två procent av gällande förstariskbelopp.

Mom. 11. Ersättning vid arbetslöshet p g a fartygets förolyckande

(ILO-konvention 1920 nr.8)

Arbetstagaren har rätt till en minsta uppsägningstid av två månader utan arbetskyldighet om fartyg, på vilket arbetstagaren har befattning, går förlorat till följd av sjöolycka eller förklaras det efter sjöolycka vara i konstruktiv totalförlust och en arbetsbristsituation uppstått.

Arbetstagaren har också rätt till fri hemresa med underhåll till sin hemort och lön under resan. Resan skall anordnas på sätt som anges i § 33 Sjömanslagen.

Mom. 12. Särskild ersättning för lastnings- och lossningsarbete

För den händelse lastnings- och lossningsarbete eller winsch-, kran-, truck- eller lasthisskörning som en del av lastnings- och lossningsarbete utförs av besättningen skall till arbetstagare som utför arbetet utöver ordinarie lön utges en kontant ersättning per påbörjad timme enligt lönebilaga till detta avtal, punkt 15.

Om lastsurrningsarbete inklusive utsättning av containerfittings (clips) i samband med lastning/lossning eller lösgörning av sådana anordningar vid eller inför fartygets lastning/lossning utförs av besättningen, skall till arbetstagare som utför arbetet utöver ordinarie lön utges en kontant ersättning per påbörjad timme enligt lönebilaga till detta avtal, punkt 15.

Till den av besättningen som för fartygets räkning, i anslutning till lastning/lossning utför annat lasthanteringsarbete - på annat ställe än ombord - skall till arbetstagare som utför arbetet utöver ordinarie lön utges en kontant ersättning per påbörjad timme enligt lönebilaga till detta avtal, punkt 15.

Dock skall stuveriarbete utföras av besättningen endast då stuveriarbetare trots rekvisition inte kunnat erhållas vid ordinarie uppropstid.

Säkring och surring av last som ingår i sjösäkerhetsarbetet (enligt Lag om vilotid för Sjömän § 6) ombord berättigar inte till särskild ersättning enligt ovan.

Fartyg som har passagerarfartygscertifikat och som regelmässigt medför fler än 12 passagerare, passagerarförande tågfärjor, tankfartyg, självlossande torrlastfartyg och bogserbåtar omfattas inte av detta moment.

Om ett passagerarfartyg under en tidsbegränsad period sätts i trafik som s.k. lastfärja skall parterna överenskomma huruvida ovanstående regler skall tillämpas för fartyget. Ersättning utges enligt detta moment om besättningen i tankfartyg utför lossningsarbete i fartygens lasttankar som exempelvis framforsling av lasten till lossningsanordningens intag liksom om bogserbåtsbesättning utför lastnings-, lossnings- eller surrningsarbete i lastpråm eller motsvarande. Ersättning skall också utges enligt ovan i självlossande torrlastfartyg i de fall besättningen beordras att utföra lämningsarbete eller motsvarande i lastrum.

Rengöringsarbete, t ex sopning och spolning i lastrum, inklusive hopplockning av bilsurrningar, lastsäkringskuddar o dyl. ingår i besättningens ordinarie arbetsuppgifter och berättigar ej till ovan angiven ersättning.

Timersättningen enligt ovan medräknas ej vid fastställande av övertidsersättning, sjuklön, semester-, vederlagslön och ersättningar.

De lokala parterna kan träffa lokalt avtal om högre ersättningsbelopp än vad som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 15.

Mom. 13. Ombordtillägg

För varje arbetad timme av ordinarie arbetstid ombord utgår ett ombordtillägg per timme om 1/153 av belopp enligt lönebilaga till detta avtal, punkt 16.

§ 7 Dag-, kost- och traktamentsersättningar

Dag-, kost- och traktamentsersättningar framgår av lönebilaga till detta avtal.

§ 8 Kost och bostäder

Mom. 1. Servis och diskning

Arbetsgivaren tillhandahåller matbestick och servis av fullgod kvalitet samt ordnar så att noggrann diskning och rengöring av dessa sker efter varje måltid.

Mom. 2. Mathållning vissa dagar

På lördags-, söndags- och helgdagseftermiddagar då intendenturpersonalen är ledig enligt detta avtal, kan lagad mat inte påfordras. I stället för kvällsmålet skall torrskaffning utlämnas av intendenturpersonalen innan arbetet avslutas för dagen.

Mom. 3. Bäddutrustning

Arbetsgivaren tillhandahåller bäddutrustning bestående av madrass, två kuddar, två lakan, örngott och filt. Vidare tillhandahålles två handdukar, varav en duschhandduk. Utrustningen skall vara av god kvalitet.

Byte av lakan, örngott och handdukar skall om möjligt ske var sjunde dag. Tvättning av sänglinne och handdukar skall ske utan kostnad för arbetstagaren.

Mom. 4. Rengöring av sov-, mäss- och dagrum

Personalens sov-, mäss- och dagrum skall dagligen rengöras och vädras. För rengöring skall anslås tillräcklig tid och arbetsledningen skall avdela det antal personer som behövs. Grundligare rengöring skall företas varje kvartal samt dessutom vid ombyte av samtliga i ett sovrum förlagda och när andra omständigheter såsom sjukdom eller dylikt kräver det.

§ 9 Arbetstid

Mom. 1. Ordinarie arbetstid

Den avtalade ordinarie arbetstiden utgör, såvida inte annat överenskommit genom specialavtal eller framgår av följande paragrafer, för dagmän 45 timmar samt för vaktpersonal och intendenturpersonal 56 timmar per arbetsvecka omfattande tiden måndag-söndag. Denna arbetstid förläggs enligt mom. 2-5 nedan.

Mom. 2. Dagmän

Måndag-fredag

Den ordinarie arbetstiden utgör åtta timmar per helgfritt dygn måndag-fredag att förläggas mellan kl. 06.00-18.00.

Lördag

Den ordinarie arbetstiden utgör fem timmar per helgfri lördag att förläggas mellan kl. 06.00-13.00. Ordinarie arbetstid på helgfri lördag får inte understiga fem timmar utan arbetstagarens medgivande.

Vissa helgdagsaftnar

På midsommar-, jul- och nyårsafton slutar den ordinarie arbetstiden kl. 13.00.

Tillfällig vakt

För dagman som beordras utföra sjövakttjänstgöring gäller samma arbetstid och förläggning som för vaktpersonal.

För sådan vakttjänstgöring på sön- och helgdag utges övertidsersättning om vakttjänstgöringen vid varje sådant tillfälle haft en varaktighet av högst fem dagar.

Vid beräkning av antal dagar enligt detta moment räknas del av dag som hel dag.

Mom. 3. Vaktpersonal

Huvudregel

Den ordinarie arbetstiden utgör åtta timmar per dygn måndag-söndag att förläggas mellan kl. 00.00-24.00 med iakttagande av att mesta möjliga sammanhängande fritid erhålls.

Begränsning av arbetets art vid veckoslut

På sön- och helgdagsdygn samt på vardagar på tid mellan kl. 18.00-06.00, på lördag, påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton på tid efter kl. 13.00, skall arbetet begränsas till arbetsuppgifter som erfordras för fartygets framdrivande, manövrering eller navigering samt i övrigt till arbete, som till sjöss erfordras för de ombordvarandes, fartygets och lastens säkerhet. Vid fartygets ankomst till eller avgång från hamn kan som ordinarie arbete under vakten arbetstagaren åläggas sådant arbete, som erfordras för fartygets förtöjning eller lossgörning eller annat liknande med ankomsten eller avgången direkt sammanhängande arbete.

Lördag som ankomstdygn

Är lördag ankomstdygn och fartyget förtöjts eller ankrat före kl. 12.00 skall övertidsersättning utges för arbete som utförs efter kl. 13.00.

Hamndygn

Beträffande hamndygn hänvisas till vad som anges i mom. 2.

Underhållsarbete på vakt

Underhållsarbete, som enligt gott sjömanskap åläggs vaktpersonalen kan utföras under förutsättning att arbetsledningen vid planeringen beaktar vikten av att snabbt kunna få kontakt med vaktpersonalen så att säkerhetskravet inte eftersätts. I övrigt hänvisas till Sjöfartsverkets bestämmelser om vakthållning på fartyg.

Störande arbeten

Underhållsarbete skall organiseras så att arbetsledig personal inte onödigtvis störs.

Mom. 4. Intendenturpersonal

Måndag-fredag

Den ordinarie arbetstiden utgör åtta timmar per dygn att förläggas till sjöss mellan kl. 06.00-19.00 och i hamn mellan kl. 06.00-18.00.

Helg och veckoslut till sjöss

På lördag, söndag, helgdagsafton och helgdag till sjöss utgör den ordinarie arbetstiden åtta timmar per dygn att förläggas mellan kl. 06.00-19.00.

Helg och veckoslut i hamn

Den ordinarie arbetstiden utgör på sön- och helgdag samt midsommar-, jul- och nyårsafton fem timmar att förläggas mellan kl. 06.00-14.00.

På lördag är den ordinarie arbetstiden fem timmar att förläggas mellan kl. 06.00-15.00.

Ankomst- och avgångsdygn

På ankomst- och avgångsdygn utgör, oavsett om dagen är helgfri eller ej, den ordinarie arbetstiden åtta timmar att förläggas mellan kl. 06.00-19.00.

Ankomst före kl. 12.00 vissa dagar

Är sön- och helgdag, påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton ankomstdygn och fartyget förtöjts eller ankrat före kl. 12.00 slutar ordinarie arbetstid kl. 14.00. För lördag är motsvarande tidpunkt kl. 15.00.

Begränsning av arbetets art vissa dagar

Under ordinarie arbetstid på sön- och helgdagar samt efter kl. 13.00 på lördag, midsommar-, jul- och nyårsafton skall intendenturpersonalens arbete begränsas till sådant arbete, som erfordras för passagerarnas och besättningens förplägnad, uppsättning och servering.

Arbetstidsschema

Intendenturpersonalens ordinarie arbetstid skall förläggas i enlighet med ett av arbetsgivaren efter samråd med berörd arbetsledande personal upprättat arbetstidsschema. Sådant schema skall vara uppsatt på arbetsplatsen.

Arbetstid på vissa fartyg

På fartyg, där förutom kockstuart minst sex personer är anställda i intendenturavdelningen ombord, skall dennes arbetstid förläggas mellan kl. 05.00-20.00.

För arbete före och efter denna tid utges övertidsersättning enligt § 10 mom. 2.

Mom. 5. Tropikfart

Efter ömsesidig överenskommelse ombord kan i fart på tropikerna, såväl till sjöss som i hamn, den ordinarie arbetstiden utan hinder av bestämmelserna i mom. 2 och 4 helt eller delvis förläggas till den svalare delen av dygnet.

§ 10 Övertid

Mom. 1. Övertidsarbete

Med övertidsarbete som medför rätt till övertidskompensation avses av arbetsgivaren beordrat eller i efterhand godkänt arbete som arbetstagaren utfört utöver avtalad ordinarie arbetstid enligt 9 §.

Övertidsersättningen skall beräknas särskilt för varje tillfälle övertidsarbete utförts, varvid påbörjad halvtimme skall ersättas med hel halvtimme.

Mom. 2. Övertidskompensation

Kompensation för övertidsarbete utges antingen i pengar (övertidsersättning) eller i form av ledig tid (kompensationsledighet). Kompensationen utges i den form arbetstagaren önskar, om inte arbetsgivaren av särskilda skäl bestämmer annat.

Övertidsersättning utges per timme enligt följande:

A) För övertidsarbete helgfri måndag till lördag månadslönen/104.

B) För övertidsarbetet på annan tid månadslönen/72.

Kompensationsledighet för övertidsarbete som avses under A) utges med 1,2 timmar för varje arbetad timme och för övertidsarbete som avses under B) med 2 timmar för varje arbetad timme.

Ledigheten skall utges på samma sätt som vederlagsledighet.

Mom. 3. Vaktjänst i hamn

Avser övertidsarbetet vaktjänst i hamn kan på arbetstagarens begäran, i stället för kontant ersättning, arbetet kompenseras med mot övertidens längd svarande fritid att förläggas till samma dygn, varunder arbetet utförs, eller till närmast föregående eller efterföljande helgfria hamndygn. Utförs annat arbete än vad som kan anses ingå i begreppet vaktjänst i hamn, skall kontant övertidsersättning utges.

Hamnvaktjänst på däck omfattar förutom den uppsikt över fartyget och dess förtöjningar som är vaktmannens främsta uppgift, allt vad enligt sjömansbruk därmed sammanhänger, såsom passning av lanternor, båtar och landgångar, uppslakning eller styvning av förtöjningar, s.k. nattning av däck, sträckning av solsegl o.d.

Hamnvaktjänst i maskinavdelningen omfattar allt som enligt praxis ingår däri såsom skötsel och tillsyn av sanitets-, värme-, frys- eller belysningsanordningar. Fortsätter den ordinarie arbetstiden, då fartyget ligger i hamn, att vara indelad i skift på samma sätt som då fartyget var till sjöss, är sådan vaktindelning hamnvaktjänst.

I hamn, där det är brukligt att lastning och lossning förekommer i skift får personal som fullgör hamnvaktjänst på vardag mellan kl. 18.00-06.00 (lördag t o m kl. 13.00) åläggas sådant arbete som är direkt påkallat av pågående lastnings- och lossningsarbete såsom lastövervakning (stöldbegärligt gods), ordnande av belysning i lastrum, omriggning av kranar och bommar, till- och frånkoppling av lastslang, pejling av barlast och lasttankar samt ramphantering. För de fall denna möjlighet vid något tillfälle utnyttjas under vaktens skall för varje påbörjad vakttimma utges kompensation med 0,2 timmars vederlag.

Mom. 4. Stand by i hamn

Då arbetstagaren av arbetsledningen ombord beordrats stå till förfogande ombord (s.k. stand by) utges utöver övertidsersättning för tid då arbetstagaren utfört arbete, en extra ersättning för varje påbörjad sextimmarsperiod, stand by-ersättning, med belopp som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 8.

Stand by-ersättning till däck- och maskinpersonalen utges även då besättningsman efter arbetstidens slut får tillstånd att gå i land med order att senare på kvällen inställa sig ombord, detta givetvis under förutsättning att han verkligen återkommer i tid.

Stand by skall inte utnyttjas otillbörligt. Det bör inte förekomma att under pågående lastnings- och lossningsarbete, då t.ex. elektrikernas insats kan behövas efter ordinarie arbetstidens slut att de, beordras till stand by.

Mom. 5. Stand by till sjöss

Arbetstagare kan även under tid då fartyget är till sjöss beordras till stand by. På vardagar omfattar en sådan stand by period tiden från ordinarie arbetstidens slut till dess början dagen därpå. På söndag och helgdag börjar nya stand by-perioder kl. 06.00 och kl. 18.00.

Arbetstagare som beordras till stand by skall utan särskild ersättning utöva periodisk tillsyn upp till en timme. För tillsyn på tid mellan kl. 23.00-06.00 på vardagar och mellan kl. 23.00-08.00 på sön- och helgdag utges övertidsersättning. För arbete utöver sedvanlig periodisk tillsyn, t.ex. vid ingripande i anledning av larm utges övertidsersättning.

För varje stand by period utges ersättning med 3,5 timmars ledighet eller däremot svarande kontant ersättning, 3,5 timmar multiplicerat med månadslönen/153 .

Mom. 6. Utpurrning

Vid utpurrning, som inte sker i omedelbar anslutning till ordinarie arbetstid, under tiden kl. 23.00 – 06.00, skall, oavsett om arbete därefter beordrats, kompensation utgå med minst en timmes övertidsersättning. Övrig tid utges kompensation om 0,5 timmes övertidsersättning.

§ 11 Vederlagsintjänande

Mom. 1. Veckoslut och helgdagar

För ordinarie arbetstid som fullgörs på sön- och helgdag, midsommarafton, dagen före Alla Helgons dag samt lördag intjänas vederlag i form av ledighet med motsvarande antal timmar, varvid påbörjad halvtimme räknas som hel halvtimme.

Infaller 1 maj på lördag, gäller vad i detta moment sagts även Valborgsmässoafton.

Mom. 2. Vissa helgdagsaftnar

För ordinarie arbetstid överstigande fem timmar på jul-, nyårs- och trettondagsafton, när dessa inte infaller på lördag eller söndag, intjänas vederlag med motsvarande tid.

Mom. 3. Fast vederlag

Såväl dagman, vaktgående som intendenturpersonal intjänar, utöver ovan angivet vederlag, ett fast vederlag om 24 timmar per månad.

§ 12 Avräkning av vederlag

Mom. 1. Ledighet ombord under befattning

För den som åtnjuter vederlagsledighet under tid arbetstagaren innehar befattning ombord avräknas för varje ledighetsdag motsvarande antal timmar som den under ledigheten normalt utlagda ordinarie arbetstiden för dagmän enligt § 9 mom. 2.

Mom. 2. Lördagar och vissa helgdagsaftnar

För den som enligt ovan åtnjuter vederlagsledighet avräknas ingen tid för lördag, midsommarafton och dagen före Alla Helgons dag.

För jul-, nyårs- och trettondagsafton som inte infaller på lördag eller söndag avräknas fem timmar.

Infaller 1:a maj på lördag gäller vad som i första stycket sagts även Valborgsmässoafton.

Mom. 3. Vederlagsledighet i samband med avlösning

För den som åtnjuter vederlagsledighet avräknas för varje ledighetsdag, såväl vardag som söndag, 5,3 timmar.

Avdrag får inte ske för på annan dag än söndag infallande helgdag, julafton, nyårsafton eller trettondagsafton. Avdrag får inte heller ske för midsommarafton, dagen före Alla Helgons dag eller för dag, varunder arbetstagaren varit sjuk. Under år då 1 maj infaller på lördag, får inte heller avdrag ske för Valborgsmässoafton.

Mom. 4. Kombinerad semester- och vederlagsledighet

Under semester- och vederlagsledighet i en följd avräknas semestern först och därefter vederlagsledigheten.

När alla intjänade semesterdagar avräknats, påbörjas avräkningen av vederlagsledigheten fr.o.m. den första därefter infallande helgfria vardagen.

Mom. 5. Kontant ersättning

Ersätts intjänat vederlag med kontant betalning, skall ersättning per timme utges med månadslönen/153.

En ombordanställd har tjänstgjort viss tid i en lägre befattning, varefter han befordras till högre. Det strider mot avtalen att vid sådan ommönstring avbetala arbetstagaren med kontant ersättning för under den förra tjänstgöringsperioden intjänad ledighet. Om kontant ersättning skall lämnas i samband med en kommande avmönstring måste därvid iaktas att ersättningen beräknas på grundval av den lön denne har vid lämnandet av

tjänsten, d.v.s. i detta fall den högre lönen. Motsatsen blir givetvis förhållandet om exempelvis arbetstagaren ommönstrar i lägre befattning (vikariat).

Mom. 6. Kontant uttag av intjänad ledighet

Vid kontantuttag av intjänad kompensationsledighet, vederlag och semesterersättning i form av engångsbelopp skall den vid uttagstillfället gällande månadslönen enligt tariff, inklusive fasta tillägg, uppräknad till hel månadslön det framräknade engångsbeloppet multipliceras med följande faktorer:

Gällande fr o m 2010-01-01

Aktuell månadslön inkl. tillägg upp till 19 849 krFaktor 1,0
Aktuell månadslön inkl. tillägg från 19 850 upp till 23 849 krFaktor 1,2
Aktuell månadslön inkl. tillägg från 23 850 krFaktor 1,5

Gällande fr o m 2011-03-01

Aktuell månadslön inkl. tillägg upp till 20 147 krFaktor 1,0
Aktuell månadslön inkl. tillägg från 20 148 upp till 24 207 krFaktor 1,2
Aktuell månadslön inkl. tillägg från 24 208 krFaktor 1,5

Gällande fr o m 2012-01-01

Aktuell månadslön inkl. tillägg upp till 20 550 krFaktor 1,0
Aktuell månadslön inkl. tillägg från 20 551 upp till 24 691 krFaktor 1,2
Aktuell månadslön inkl. tillägg från 24 692 krFaktor 1,5

Ovan angivna faktoruppräkning omfattar ej befattningshavare som är:

- bosatt utanför Sverige och erlägger skatt enligt "SINK".
- befattningshavare som omfattas av det nordiska dubbelbeskattningsavtalet och som i Sverige beskattas som utomlands boende.

Skulle ändring genomföras i det nordiska dubbelbeskattningsavtalet, som medför att någon inkomst beskattas i bosättningslandet för den aktuella ombordinkomsten skall undantaget ovan från faktorsuppräknningen ej äga tillämpning.

Protokollsanteckning: Om tillämpningsreglerna gällande sjöinkomst och skattereduktion kommer medge sådana avdrag för semesterersättning skall, under förutsättning att motsvarande anpassning sker på andra berörda avtalsområden, faktorsuppräkning ej ske i den delen.

§ 13 Förläggning av vederlag

Mom. 1. Förläggning av ledighet och möjlighet till båtförbindelse med land

Under fartygets uppehåll i hamn eller på säker ankarplats skall arbetstagare efter framställan beredas tillfälle att ta ut minst fyra timmar av den i § 11 nämnda vederlagsledigheten under tiden efter kl. 12.00 eller under annan tid, varom överenskommelse träffas, för att utföra privata ärenden en gång i månaden under dag då affärs-, bank- och postlokaler hålls öppna. Ledighet får inte vägras i annat fall än då det är uppenbart, att fartygets avgång därigenom försenas. För att arbetstagare skall kunna utnyttja sin rätt att under fritid vistas i land skall, då så erfordras, båtförbindelse utan kostnad anordnas, om det inte är förbundet med orimliga kostnader eller sådana omständigheter föreligger, som omöjliggör båtförbindelse.

Det åligger den som blivit hindrad att i rätt tid komma ombord att snarast möjligt underrätta fartygsledning, arbetsgivare eller konsulat.

Mom. 2. Ledighetsförläggande

Vederlagsledighet skall som huvudregel utges i enlighet med planerat avlösnings-system.

Vederlag i samband med semester utgår efter ömsesidig överenskommelse. Avsikten är att arbetstagare i görligaste mån skall medges så lång sammanhängande ledighet som möjligt.

Skulle det visa sig omöjligt att bevilja vederlagsledighet, skall i första hand möjlighet beredas att ackumulera vederlagsledigheten till annat tillfälle och endast i sista hand skall kontant betalning utgå.

Vederlagsledighet kan inte utges till sjöss.

I form av ledighet åtnjutet vederlag räknas som arbetstid för intjänande av semester, tillgodoräkning av anställningstid beträffande turordning vid uppsägning och företrädesrätt till ny anställning.

Mom. 3. Ledighet då vederlag inte avräknas

Ledighet i form av semester eller sjukledighet får inte avräknas mot intjänat vederlag.

Mom. 4. Ledighets längd

Vid utgivande av vederlagsledighet bör undvikas att sådan ledighet lämnas för kortare tid än fyra timmar.

§ 14 Semester

Följande bestämmelser innebär sådan avvikelse från Semesterlagen (1977:480) varom talas i lagens § 2. För arbetstagare enligt detta avtal äger därför § 3 första stycket, §§ 12, 16, 22 och 23 ej annan tillämpning än den här i avtalet angivna.

Mom. 1. Intjänandeår och kvalifikationsår

Intjänandeåret sammanfaller med semesteråret och beräknas för respektive arbetstagare från dagen för anställningens början.

Protokollsanteckning: Sjöfartens Arbetsgivareförbund och SEKO kan i enskilt rederi träffa särskild överenskommelse om annan beräkningsgrund för intjänandeår och semesterår

Mom. 2. Semesterledighet

Arbetstagare har enligt lag rätt till tjugofem semesterdagar varje semesterår. Under semesterledighet skall arbetstagare ha semesterlön i den mån han tjänat in sådan under intjänandeåret.

Avsikten är att 25 semesterdagar - i en eller flera ledighetsperioder - skall ge en sammanlagd semesterledighet om 35 dagar per semesterår.

Arbetstagare får avstå från rätt till semesterledighet, som ej är förenad med semesterlön.

Mom. 3 Semesterledighet för viss personal

Arbetstagare som anställts som vikarie och vars anställningstid uppgår till högst 90 dagar saknar, om ej annat överenskommit, rätt till semesterledighet. I sådana fall har dock arbetstagare rätt till semesterersättning för anställningstiden hos arbetsgivare

Mom. 4. Semesterns förläggning

Om ej annat har avtalats, skall semesterledigheten förläggas så att arbetstagaren får en ledighetsperiod av minst fyra veckor under juni-augusti.

I de fall semesterledighet ingår som en del av avlösningssystemet, skall semestern först uttas och därefter vederlagsledigheten.

Mom. 5. Semesterlön

Semesterlönen utgörs av den månadslön som är aktuell under semestern plus semester-tillägg.

Semestertillägg utges för varje betald semesterdag med 0,6 procent av aktuell månadslön, dock lägst med belopp som anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 14.

Arbetsgivaren skall betala ut semestertillägget till arbetstagaren i samband med semesterledigheten om lokal överenskommelse inte träffas om annan tidpunkt för utbetalning av semestertillägget.

Med månadslön avses i detta sammanhang tariffön och eventuella fasta lönetillägg per månad.

Vid uttag av sparad semester beräknas semesterlön enligt ovan.

Mom. 5:1. Semesterlön för provisionsavlönad personal

Semesterlönen utgör 12 procent av arbetstagarens under intjänandeåret förfallna lön i anställningen.

Anm. 1. För arbetstagare, som under intjänandeåret delvis erhållit månadslön och delvis provision utgår semesterlönen enligt mom. 5 och 5:1 ovan i pro rata.

Anm. 2. I förfallen lön under intjänandeåret skall ej ingå annan semesterlön än för sparad semester.

Mom. 5:2. Semesterlön för sparad semester för provisionsavlönad personal

Semesterlönen för varje sparad semesterdag utgör 0,48 procent av summan av arbetstagarens under intjänandeåret förfallna lön i anställningen.

Anm. 1. För arbetstagare, som under intjänandeåret delvis erhållit månadslön och delvis provision, utgår semesterlönen enligt mom. 5 och 5:2 ovan i pro rata.

Anm. 2. I förfallen lön under intjänandeåret skall ej ingå annan semesterlön än för sparad semester.

Mom. 6. Semesterersättning

Semesterersättning för outtagna semesterdagar utges med 1/20 av aktuell månadslön för varje semesterdag. Med månadslön avses i detta sammanhang tariffön och eventuella fasta lönetillägg per månad.

Mom. 6:1. Semesterersättning för provisionsavlönad personal

Semesterersättning bestäms enligt grunderna för beräkning av semesterlön.

§ 15 Avlösning och hemresa

Mom. 1. Avlösningssystem och planerad tjänstgöring

Arbetsgivaren har skyldighet att ordna avlösning och hemresor för arbetstagaren. Detta skall ske antingen genom:

- a) av arbetsgivaren fastställda **avlösningssystem**
- b) **individuell planering** av tjänstgöringsperioderna enligt överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

Vid upprättande av avlösningssystem skall hänsyn tagas till fartygets trafikmönster, lämpliga avlösningsshamnar samt arbetstagarnas berättigade intressen av ledighet.

Arbetsgivaren skall eftersträva att inte planera för längre tjänstgöringsperioder än åtta veckor såvida inte fartygets trafikmönster kräver längre tjänstgöringsperioder. Tjänstgöringsperioderna får inte planeras att omfatta mer än 4 månader såvida inte särskild överenskommelse träffats med lokal facklig organisation.

Mom. 2. Fria hemresor

Arbetsgivaren och arbetstagaren kan överenskomma om särskild **basort**, där avlösning bör ske. Sker avlösning på annan ort än den överenskomna basorten, är arbetstagaren berättigad till fri resa till basorten i samband med avmönstring efter fullgjord tjänstgöringsperiod.

När arbetsgivare och arbetstagare vid tecknande av anställningsavtal träffar överenskommelse om särskild basort, åligger det arbetsgivaren att förvissa sig om, att arbetstagaren är införstådd med innebörden av sådan överenskommelse, d.v.s. att rätten till resa inte gäller hemorten.

Har överenskommelse om basort inte träffats, gäller rätten till fri resa till hemorten.

Arbetstagare som omfattas av avlösningssystem eller planerade tjänstgöringsperioder och som avbryter sin anställning innan den fulla tjänstgöringsperioden gått till ända är inte berättigad till fri hemresa enligt mom. 1 och 2 ovan.

Mom. 3. Utfärdande av resehandlingar

Vid hemresor enligt mom. 1 och 2 ovan ombesörjer arbetsgivaren aktuella biljettinköp.

Mom. 4. Reseförmåner

Vid resor i tjänsten till och från fartyg skall iakttas, att arbetstagaren erhåller tillräcklig kost och bereds tillfälle att färdas med flyg, fartyg eller järnväg under förhållanden, som tillfredsställer skäligen anspråk på bekvämlighet och trevnad. Vid resa nattetid utges ersättning för II klass sovvagn, om sådan används.

Om arbetstagaren efter arbetsgivarens godkännande använder egen bil, utges ersättning per mil med det skattefria avdragsbelopp, som anges inkomstskattelagen.

Mom. 5. Flygbagage

Sker resa med flyg, får som bagage medtas högst 50 kg egna effekter, varvid arbetsgivaren erlägger eventuella kostnader för övervikt. Skulle ytterligare bagage medföras, erläggs överviktskostnaden av den resande.

Vid resa utanför Sverige, som företas på arbetsgivarens bekostnad, är den resande försäkrad för förlust av personliga effekter med högst det belopp, som närmare anges i lönebilaga till detta avtal, punkt 9.

Mom. 6. Traktamente

Beträffande dag-, kost- och traktamentsersättningar vid resor gäller vad som är angivet i § 7.

§ 16 Permission och tjänstledigheter

Arbetstagare, som skall tjänstgöra under viss dag, kan under nedan angivna förhållanden beviljas permission.

Med permission förstås kort ledighet med bibehållen lön under högst en dag. Vid nära anhörigs begravning kan permission dock också omfatta nödvändiga (högst två) resdagar.

Permission kan beviljas i följande fall:

- Eget bröllop, om efter ansökan ordinarie ledighetsperiod inte kunnat erhållas i samband därmed.
- Egen 50-årsdag
- Nära anhörigs frånfälle
- Nära anhörigs begravning
- Plötsligt svårt sjukdomsfall hos nära anhörig.

Som nära anhörig räknas make/maka, sammanboende, barn, syskon, föräldrar och svärföräldrar.

Anhållan om permission skall göras i så god tid som möjligt. Orsaken till permissionen skall på förhand eller - om så inte kan ske - i efterhand styrkas om arbetsgivaren så begär.

§ 17 Lön och ersättning vid sjukdom

Mom. 1. Sjuklön

Arbetstagare som p g a sjukdom eller skada blir arbetsförmögen, skall, oavsett om anställningsavtalet uppsagts, åtnjuta lön (sjuklön) under den tid arbetstagaren är arbetsförmögen enligt följande.

- Till arbetstagare som varit anställd mindre än 12 månader, utges sjuklön enligt sjömanslagens bestämmelser (60 dagar i utrikesfart och 30 dagar i inrikesfart).
- Till arbetstagare som varit anställd 12 månader eller mer i en följd utges sjuklön under högst 90 dagar från insjuknandedagen eller dagen för skadans inträffande.
- Till arbetstagare som varit anställd mer än fem år i följd, utges sjuklön under högst 150 dagar från insjuknandedagen eller dagen för skadans inträffande.

För tid under vilken sjuklön utges äger arbetsgivaren rätt att hos försäkringskassan utnyttja sin regressrätt beträffande arbetstagaren tillkommande dagpenning.

Mom. 2. Anmälan av olycksfallsskada

Det åligger arbetsgivaren att tillse, att ombord inträffat olycksfall (arbetskada) snarast anmäls till vederbörande försäkringsanstalt och till lokal facklig organisation. (Se gällande författningsbestämmelser om anmälan av arbetskada.)

Mom. 3. Underrättelse till anhörig vid sjukdom

På begäran av sjuk eller skadad arbetstagare skall dennes närmaste anhöriga underrättas.

Mom. 4. Arbetstagarens skyldighet att anmäla sjukdom och skada

Arbetstagare skall utan dröjsmål till arbetsgivaren eller arbetsledningen anmäla sjukdom eller skada. Om vid anställningens upphörande sjukdom eller skada inte anmäls men arbetstagaren därefter besöker läkare, skall arbetstagaren omgående anmäla detta till arbetsgivaren.

Arbetstagare som uppbär sjuklön eller åtnjuter sjukvård, skall så snart besked om dagen för friskskrivning erhållits, anmäla detta till arbetsgivaren.

För att arbetsgivaren skall vara skyldig att utge sjuklön för mer än sju dagar räknat från insjuknandedagen krävs att arbetstagaren styrker sjukfrånvaron med intyg från läkare.

Mom. 5. Sjukvård

Arbetsgivaren är i princip inte betalningsansvarigt för vård, som givits av i Sverige praktiserande läkare, som inte är ansluten till allmän försäkring hos försäkringskassa, om inte vårdkostnaden nödvändiggjorts av olycksfall eller sjukdomsfall, som inte tål

vårduppskov, andra särskilda skäl föreligger eller har uppkommit p.g.a. att den inte anslutna läkaren anvisats av arbetsgivaren.

§ 18 Försäkringar

Mom. 1. Försäkringar

Arbetsgivaren skall hos FORA Försäkringscentral AB teckna försäkringsavtal om AMF-försäkringarna, dvs. försäkring om avgångsbidrag (AGB), avtalsgruppsjukförsäkring (AGS), trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA), tjänstegrupplivförsäkring (TGL) samt Avtalspension SAF-LO.

Mom. 2. Olycksfallsförsäkring – tankfartyg

På fartyg där lön utges enligt tanktariff, skall i händelse av dödsfall eller annan personskada, som bevisligen kan hänföras till fartygets egenskap av olje-, gas- eller kemikaliefartyg, utbetalas ett belopp, som närmare anges i bilaga till detta avtal, punkt 12 till efterlevande såsom förmånstagare i händelse av dödsfall och till arbetstagaren vid annan personskada, medförande bestående förlust av arbetsförmåga eller nedsättning av densamma med minst en tiondel (invaliditet) så stor del av detta belopp, som svarar mot den av Riksförsäkringsverket jämlikt Lag om arbetsskadeförsäkring fastställda invaliditetsgraden.

Med efterlevande avses make/maka samt sådant barn eller adoptivbarn, som vid dödsfallet var i folkbokföringsregister i den försäkrades hemland antecknad såsom barn till honom/henne eller, när den försäkrade var medborgare i nordiskt land (Sverige, Norge, Danmark, Finland, Island), även utan att dylik anteckning finns vid dödsfallet, sådant barn eller adoptivbarn, som också är nordisk medborgare eller deras avkomlingar samt arvsberättigade föräldrar och adoptivföräldrar. Finns inte annan efterlevande än make/maka, tillfaller hela det enligt första stycket utgående beloppet make/maka. Finns jämte make/maka andra efterlevande, tillfaller halva beloppet maken/makan. Belopp, som utgår till andra efterlevande än make/maka fördelas dem emellan enligt de regler, som gäller i Sverige för fördelning av arvfallen egendom.

Vad ovan sagts om make/maka skall i tillämpliga delar gälla även med försäkrad myndig ogift arbetstagare under äktenskapsliknande förhållanden sammanboende ogift kvinna eller man.

Arbetstagaren äger skriftligen förordna, att annan än ovan angivna efterlevande skall vara förmånstagare till ersättning vid dödsfall.

§ 19 Anställningens upphörande

Denna paragraf ersätter §§ 11, 15 och 30, Lag 1982:80 om anställningsskydd.

Mom. 1. Uppsägning p g a arbetsbrist

Ifråga om en arbetsgivares skyldighet att förhandla före beslut om uppsägning p.g.a. arbetsbrist gäller §§ 11-15 Lag om medbestämmande i arbetslivet (1976:580).

Mom. 2. Uppsägning och avsked p g a personliga skäl

En arbetsgivare som vill avskeda eller säga upp en arbetstagare p.g.a. omständigheter som hänför sig till arbetstagaren personligen, skall underrätta arbetstagaren om detta i förväg. Gäller underrättelsen uppsägning, skall den lämnas minst två veckor i förväg och gäller den avskedande, skall den lämnas minst en vecka i förväg. Arbetsgivaren skall samtidigt med underrättelsen varsla lokal facklig organisation om tilltänkt åtgärd.

Arbetstagaren och facklig organisation har rätt till överläggning med arbetsgivaren om den åtgärd, som underrättelsen och varslet avser. En förutsättning är dock, att överläggning begärs senast en vecka efter det att underrättelsen eller varslet lämnades.

Har överläggning begärts, får arbetsgivaren inte verkställa uppsägning eller avskedande förrän överläggningen har avslutats.

Mom. 3. Uppsägningstid

Arbetsgivaren skall i förhållande till den anställde iaktta en minsta uppsägningstid om 30 dagar. Den anställdes uppsägningstid i förhållande till arbetsgivaren är två månader.

Arbetstagare som vid uppsägningstillfället har varit anställd de senaste tre månaderna hos arbetsgivaren, har rätt till en uppsägningstid av:

- Två månader vid fyllda 25 år
- Tre månader vid fyllda 30 år
- Fyra månader vid fyllda 35 år
- Fem månader vid fyllda 40 år
- Sex månader vid fyllda 45 år.

Arbetstagare, som har uppnått den gräns, vid vilken arbetstagaren är skyldig att avgå med ålderspension eller, om sådan gräns inte finns, som har fyllt 65 år, har inte rätt till längre uppsägningstid än en månad och har inte heller företrädesrätt enligt § 20 mom. 2.

Mom. 4. Pensionsavgång

En arbetsgivare som vill att en arbetstagare skall lämna sin anställning när arbetstagaren uppnår den ålder som medför skyldighet att avgå med ålderspension eller om

någon sådan avgångsskyldighet inte finns vid fyllda 65 år, skall skriftligen ge arbetstagaren besked om detta minst en månad i förväg.

Om en arbetsgivare vill att arbetstagaren skall lämna sin anställning i samband med att arbetstagaren får rätt till hel förtidspension enligt Lagen om allmän försäkring (1962:381), skall arbetsgivaren skriftligen ge arbetstagaren besked om detta så snart arbetsgivaren fått kännedom om pensionsbeslutet.

Mom. 5. Anställningens frånträdande

Beträffande anställningens frånträdande skall gälla att avtalet efter uppsägning från någondera sidan inte får frånträdas på annan ort än i hamn, som är belägen i det land, där arbetstagaren har sin hemort, på överenskommen basort enligt § 15 mom. 2 eller på orten där arbetstagaren ingick anställningsavtalet.

Har arbetsgivaren bekostat arbetstagarens resa till avtalsenlig ort för anställningens frånträdande, är orten där befattningen frånträdde utan betydelse i detta sammanhang.

Om arbetstagaren uppsagt anställningsavtalet, skall vad nu sagts gälla endast när arbetstagaren har befattning på fartyg och under väntetid.

Mom. 6. Besked om att tidsbegränsad anställning och vikariat inte kommer att fortsätta

En arbetstagare som är anställd för begränsad tid enligt § 3 mom. 6 och 7 och som inte kommer att få fortsatt anställning när anställningen upphör, skall få besked av arbetsgivaren om detta minst en månad före anställningstidens utgång. En förutsättning för rätt till sådant besked är dock att arbetstagaren, när anställningen upphör, har varit anställd hos arbetsgivaren mer än tolv månader under de senaste tre åren. Är anställningstiden så kort att besked inte kan lämnas en månad i förväg, skall beskedet i stället lämnas när anställningen börjar.

För arbetstagare, som anställs som vikarie under en från början inte tidsbegränsad period, gäller, om vikariatet omfattar högst tre månader, sju dagars ömsesidig uppsägningstid. Efter tre månader gäller en ömsesidig uppsägningstid om en månad.

Mom. 7. Rätt till fri hemresa vid tidsbegränsad anställning och vikariats upphörande

När anställningen upphör efter den avtalade tidens utgång eller genom uppsägning från arbetsgivaren, är arbetstagaren tillförsäkrad fri återresa till anställningsorten eller hemorten, vilken skall bestämmas vid anställningsavtalets ingående.

Mom. 8. Avmönstringsbestämmelser

Vid avmönstring i enlighet med § 6 Sjömanslagen må inte påfordras att arbetstagaren skall lämna fartyget på plats som saknar regelbunden kommunikation med mindre än att arbetsgivaren bekostar resan till närmaste plats, där sådan kommunikation finns.

Mom. 9. Uppsägning p g a att fartyget inte är sjövärdigt

Arbetstagare som frånträder sin anställning hos arbetsgivaren p.g.a. förhållande som sägs i § 11 Sjömanslagen (ej sjövärdigt fartyg), är berättigad till lön för två månader. Om fri resa stadgas i § 32 Sjömanslagen.

Mom. 10. Uppsägning p g a väsentligt ändrad resa

Arbetstagare som frånträder sin anställning hos arbetsgivaren p.g.a. förhållande som sägs i § 10 Sjömanslagen (väsentligt ändrad resa), är berättigad till lön för en månad. Om fri resa stadgas i § 29 Sjömanslagen.

Mom. 11. Entledigande p g a misshandel

Visar arbetstagare att vederbörande misshandlats ombord utan att erhålla påkallat skydd, äger arbetstagaren rätt att i första tillåtna hamn som fartyget anlöper bli fri från befattningen ombord.

Sexuella trakasserier jämställs med sådan misshandel och berättigar den trakasserade arbetstagaren - om inte denne erhållit påkallat skydd - att efter utredning ombord på egen begäran bli skild från befattningen enligt föregående stycke.

Mom. 12. Rätt att kvarstanna i anställning

I fartyg där "sjöinkomst" tillämpas gäller följande bestämmelse:

Vid anställningens slut på grund av den anställdes egen uppsägning eller vid uppsägning från arbetsgivarens sida på grund av arbetsbrist eller efter fullgjort vikariat, äger den anställda förlänga anställningen med den tid som **då** finns intjänad.

Detta gäller ej om anställningen upphör på grund av avsked eller uppsägning på grund av personliga skäl.

Exempel

Vid anställningens slut den 30 april har den anställda intjänat semester och vederlag motsvarande 14 kalenderdagar. Anställningen upphör då den 14 maj.

Dagar som eventuellt inte kunnat konsumeras på grund av t.ex. sjukdom, utbetalas kontant utan faktorsuppräknig. Är den anställda fortsatt sjuk efter anställningens upphörande den 14 maj, har redaren en kvarvarande skyldighet att utbetala sjuklön enligt kollektivavtalens bestämmelser, samt utge sjukvårdsförmåner enligt sjömanslagens bestämmelser.

Protokollsanteckning: Arbetstagare anställd för viss tid som vid anställningens upphörande utnyttjat rätten att kvarstanna i anställningen till dess att inestående vederlagsledighet och semester lagts ut i betald ledighet har inte rätt att tillgodoräkna sig denna tid för erhållande av tillsvidareanställning.

§ 20 Turordning och företrädesrätt

Paragrafen ersätter §§ 22, 25, 26, 27 och 32, Lag 1982:80 om anställningsskydd.

Mom. 1. Turordning vid uppsägning

Vid uppsägning på grund av arbetsbrist skall arbetsgivaren iaktta följande turordningsregler.

Arbetstagares plats i turordningen bestäms med utgångspunkt från varje arbetstagares sammanlagda anställningstid hos arbetsgivaren.

Arbetstagare med längre anställningstid har företräde framför arbetstagare med kortare anställningstid. Vid lika anställningstid ger högre ålder företräde. Kan en arbetstagare endast efter omplacering beredas fortsatt arbete hos arbetsgivaren gäller som förutsättning för företräde enligt turordningen, att arbetstagaren har tillräckliga kvalifikationer för det fortsatta arbetet.

Arbetstagare får tillgodoräkna sig en extra anställningsmånad för varje anställningsmånad som arbetstagaren har påbörjat efter fyllda 45 år. Sammanlagt får arbetstagaren tillgodoräkna sig högst 60 extra anställningsmånader.

Turordning gäller endast anställning inom de områden, som täcks av avtal mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och SEKO.

Avsteg från turordningsreglerna kan endast göras genom förhandling mellan arbetsgivaren och central facklig organisation.

Mom. 2. Företrädesrätt till återanställning

Arbetstagare som har sagts upp på grund av arbetsbrist har företrädesrätt till återanställning i den verksamhet där de tidigare har varit sysselsatta. Detsamma gäller arbetstagare som har anställts för begränsad tid enligt § 3 mom. 6 och 7 och som på grund av arbetsbrist inte har fått fortsatt anställning. En förutsättning för företrädesrätt är dock att arbetstagaren har varit anställd hos arbetsgivaren sammanlagt mer än tolv månader under de senaste tre åren och att arbetstagaren har tillräckliga kvalifikationer för den nya anställningen.

En arbetstagare kan inte göra gällande sin företrädesrätt till återanställning, om en återanställning skulle strida mot § 3 mom. 6 första stycket 3. Företrädesrätten gäller från den tidpunkt då uppsägning skedde eller besked lämnades eller skulle ha lämnats enligt § 19 mom. 6 och därefter till dess nio månader har förflutit från den dag då anställningen upphörde.

Har under den nu nämnda tidsperioden företaget, verksamheten eller en del av verksamheten övergått till en ny arbetsgivare genom en sådan övergång som omfattas

av LAS § 6 b, gäller företrädesrätten mot den nya arbetsgivaren. Företrädesrätten gäller även i de fall att den tidigare arbetsgivaren försatts i konkurs.

Företrädesrätten gäller anställning hos arbetsgivaren inom det område som täcks av avtal mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och SEKO.

Mom. 3. Beräkning av kvalifikationstid

Om flera arbetstagare har företrädesrätt till återanställning enligt mom. 2, bestäms turordningen dem emellan med utgångspunkt från varje arbetstagares sammanlagda anställningstid hos arbetsgivaren. Arbetstagare med längre anställningstid har företräde framför arbetstagare med kortare anställningstid. Vid lika anställningstid ger högre ålder företräde.

Mom. 4. Begäran om företrädesrätt m.m.

Har besked om företrädesrätt till återanställning lämnats, kan företrädesrätt inte göras gällande, utan att arbetstagaren har anmält anspråk på företrädesrätt hos arbetsgivaren.

En arbetstagare, som antar ett erbjudande om återanställning, behöver inte tillträda den nya anställningen förrän efter skälig övergångstid.

Om arbetstagaren avvisar ett erbjudande om återanställning, som skäligen borde ha godtagits, har arbetstagaren förlorat sin företrädesrätt.

Mom. 5. Återanställning

Arbetsgivare, som avser att anställa en arbetstagare när någon annan har företrädesrätt till återanställning i verksamheten, skall först förhandla på det sätt som anges i §§ 11-15 Lag om medbestämmande i arbetslivet (1976:580).

Detsamma gäller, när fråga uppkommer om vem av flera företrädesberättigade, som skall få återanställning.

§ 21 Entreprenörsanställda

Arbetsgivaren är skyldig att, innan arbetsuppgifter inom däck-, maskin- och intendenturavdelningarna utlämnas på entreprenad eller till bemanningsföretag, försäkra sig om att det för den personal som erfordras för ifrågavarande arbetsuppgifter och för vilken förbundet har förhandlingsrätt, föreligger giltigt kollektivavtal mellan SEKO och den entreprenör till vilken arbetsuppgifterna ifråga avses att utlämnas, samt att detta kollektivavtal är baserat på de aktuella sjöavtal som är tecknade mellan SARF och SEKO.

§ 22 Uppbörd av medlemsavgift

Medlemsavgifterna till SEKO:s Arbetslöshetskassa och SEKO inkasseras i enlighet med respektive stadgar av vederbörande arbetsgivare, som månatligen inlevererar uppburna avgifter till förbundet. Arbetsgivarna åtar sig dock inte att inkassera medlemsavgifter från sådana arbetstagare, som uttryckligen vägrar att tillåta avdrag för medlemsavgift.

§ 23 Giltighetstid

Detta avtal är, oavsett anställningsvillkoren och tiden för anställningens början, gällande fr.o.m. den 1 januari 2011 t.o.m. den 31 december 2012.

§ 24 Uppsägning

För tiden efter den 31 december 2010 gäller avtalet för ett år i sänder, om begäran om förhandling inte framställts senast två månader före den 31 december.

Om begäran om förhandling framställs före denna tidpunkt, gäller avtalen för tiden efter den 31 december med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Om lokal part önskar att ett lokalt kollektivavtal skall upphöra att gälla, kräver detta i normalfallet en särskild avtalsuppsägning. Härvid gäller den giltighets- och uppsägningstid, som finns stadgad i det lokala avtalet. Finns inga sådana tider angivna, gäller samma uppsägnings- och giltighetstid, som för det centrala avtalet (Storsjöavtalet).

Skulle det centrala avtalet upphöra att gälla efter uppsägning från någon av de centrala parternas sida, upphör de lokala kollektivavtal, som träffats med stöd av det centrala avtalet, automatiskt att gälla från samma tidpunkt. När det centrala avtalet senare efter ett tillfälligt avtalslöst tillstånd, ånyo träder i kraft, återinkopplas de lokala avtalen med oförändrat innehåll, om de centrala parterna inte föreskriver annat. Detta innebär att de lokala avtalen får förnyad giltighet med samma giltighetstid och uppsägningstid som det nytecknade centrala avtalet.

**SJÖFARTENS ARBETSGIVARE-
FÖRBUND**

**SEKO – Facket för Service och
Kommunikation**

Lars Andersson

Mats Ekeklint

Mellan parterna gäller vidare

- Färjeavtal
- HSC-avtal
- Årsarbetstidsavtal färjor
- Europaavtal
- Thulelandsavtal
- Hamnbogseravtal
- TAP-avtal
- Internationaliseringsavtal
- Utvecklingsavtal - 1983-10-01
- Jämställdhetsavtal - Se Redareföreningens cirkulär nr 20/1983
- Arbetsmiljöavtal - Se Redareföreningens cirkulär nr 04/1995
- Avtal om alkohol-
och drogpolicy - Se Redareföreningens cirkulär nr 15/1996
- Förhandlingsordning
- Kompetensutvecklingsavtal
- Avtal om facklig
förtroendemans ställning - Se Redareföreningens cirkulär nr 39/1975
- Elevavtal

Lönebilaga till Storsjöavtalet

Giltigt fr o m 1 mars 2011 t o m 31 december 2011



Facket för Service och Kommunikation

SARF

SJÖFARTENS ARBETSGIVAREFÖRBUND

Lönebilaga

LÖNETARIFF TORRLASTFARTYG Gäller för tiden 1 mars 2011 - 31 december 2011

Grupp	Befattning	Beg. lön	1 år	Inkl. tjänsteårstillägg efter					
				2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
1	Båtsman**)								
	Fartygsoperatör								
	Timmerman**)								
	1:e elektriker*)								
	1:e reparatör**)								
	Förrådsman**)	18352	18887	19127	19245	19375	19773	20185	21194
	Kockstuert*)								
	Pumpman**)								
	Kock**)								
	Donkeyman								
	Elektriker								
Reparatör									
1:e motorman									

2	Övrig däckspers								
	Övrig maskinpers	15349	17021	18262	18537	18666	19375	19788	20796
	Övrig int.pers*)								

Anm. I ovan angivna löner har ersättning för kost under annan tid än tjänstgöringstid inkluderats

LÖNETARIFF OLJETANKFARTYG
Gäller för tiden 1 mars 2011 - 31 december 2011

Grupp	Befattning	Beg. lön	Inkl. tjänsteårstillägg efter						
			1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
1	Båtsman**) Fartygsoperatör Timmerman**) 1:e elektriker*) 1:e reparatör**) Förrådsman**) Kockstuert*) Pumpman**) Kock**) Donkeyman Elektriker Reparatör 1:e motorman	18633	19163	19410	19545	19681	20084	20497	21505
2	Övrig däckspers Övrig maskinpers Övrig int.pers*)	15486	17221	18504	18783	18919	19636	20048	21057

Anm. I ovan angivna löner har ersättning för kost under annan tid än tjänstgöringstid inkluderats

I lönegrupp 2 ingår följande befattningar:

Övrig däckspersonal: Jungman, fartygsbefälselev, lättmatros och matros.

Övrig maskinpersonal: Motorelev, maskinelev, maskinbefälselev, smörjare, eldare och motorman.

Övrig intendenturpersonal: Ekonomibiträde, kockelev, 2:e kock, städare, tvättare och mässman.

*) För 1:e elektriker är lönen 700 kronor högre än vad som angivits i tariffen. För kockstuert är lönen 800 kronor högre än vad som angivits i tariffen. I fartyg med stadigvarande bemanning om 18 eller flera befattningar och där antalet mässmän inte är fler än två är tillägget för kockstuert dock 1 150 kronor per månad. I fartyg med stadigvarande bemanning om 14 eller fler befattningar, där mässman inte stadigvarande ingår i bemanningen är tillägget dock 1 300 kronor per månad. I fartyg med stadigvarande bemanning om 18 eller fler befattningar, skall om endast en mässman finns anställd ombord tillägg till mässman utgå med 650 kr/mån.

***) För båtsman, timmerman, 1:e reparatör, förrådsman, kock och pumpman är lönen 350 kronor högre än vad som angivits i tariffen.

Tillägg och ersättningar

Gäller för tiden 1 mars 2011 – 31 december 2011

1	Verktygsersättning	275 kr/mån
2	Uppassningstillägg	428 kr/mån
3	Beklädnadsbidrag	162 kr/mån
4	Bidrag till vit rock	99 kr/mån
5	Förlust av personlig egendom	30 000 kr
6	Krigsförlisning	15 000 kr
7	Stöldförsäkring	30 000 kr
8	Standby-ersättning	302 kr
9	Flygbagage	30 000 kr
10	AT-tillägg, grupp 1	688 kr/mån
11	At-tillägg, grupp 2	385 kr/mån
12	Olycksfallsförsäkring	100 000 kr
14	Semestertillägg per betald semesterdag	106 kr/dag
15	Ersättning vid arbete enl. § 6 mom. 12	30 kr/tim
16	Ombordtillägg	1 430 kr

Dag-, kost- och traktamentsersättningar – storsjön § 7

Gäller fr.o.m. den 1 januari 2011 t.o.m. den 31 december 2011

Tid då ersättning utges	Kronor per dag
-------------------------	----------------

- 1) Under fartygs upplägning eller varvsvistelse, då personal arbetar ombord och varunder lön enligt detta avtal oavkortat utgår eller under annan i denna paragraf inte nämnd tid, då tjänsteavtalet löper och lön oavkortat utgår, men personal inte erhåller kost och logi ombord och inte heller bereds kost och logi i land av mot förhållandena ombord svarande beskaftenhet, utges traktamente med 891:-

Har vederbörande utan olägenhet eller större kostnader tillgång till bostad, utgör ersättningen 127:-
(Då skall i förekommande fall utges ersättning för resekostnader till och från arbetet.)

Om sovplats bereds ombord, men kost inte erhålls 458:-

Om godtagbar sanitär standard inte kan upprätthållas under fartygs varvsvistelse, skall arbetsgivaren tillhandahålla bostad i land.

- 2) Under resa, som det åligger arbetsgivaren att bekosta, om kost och logi inte tillhandahålls, utges ersättning för havda kostnader enligt reseräkning. Om möjligt skall i vart fall större utgifter styrkas med verifikationer.

Om verifikationer inte företes, skall ersättning utges med följande belopp till anställd, som personligen erlagt kostnader för:

- a) Såväl kost som logi 891:-
b) Logi 436:-
c) Kost 458:-
d) Kort resa under åtta timmar 127:-

Om kost och logi inte kan beredas ombord, skall dylik i första hand tillhandahållas i land. Kontant ersättning betalas endast om överenskommelse härom träffats.

Lönebilaga till Storsjöavtalet

Giltigt fr o m 1 januari 2012 t o m 31 december 2012



Facket för Service och Kommunikation

SARF

SJÖFARTENS ARBETSGIVAREFÖRBUND

Lönebilaga

LÖNETARIFF TORRLASTFARTYG Gäller för tiden 1 januari 2012 - 31 december 2012

Grupp	Befattning	Beg. lön	1 år	Inkl. tjänsteårstillägg efter					7år
				2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	
1	Båtsman**)								
	Fartygsoperatör								
	Timmerman**)								
	1:e elektriker*)								
	1:e reparatör**)								
	Förrådsman**)	18752	19287	19527	19645	19775	20173	20585	21594
	Kockstuart*)								
	Pumpman**)								
	Kock**)								
	Donkeyman								
	Elektriker								
	Reparatör								
	1:e motorman								
2	Övrig däckspers								
	Övrig maskinpers	15749	17421	18662	18937	19066	19775	20188	21196
	Övrig int.pers*)								

Anm. I ovan angivna löner har ersättning för kost under annan tid än tjänstgöringstid inkluderats

LÖNETARIFF OLJETANKFARTYG
Gäller för tiden 1 januari 2012 - 31 december 2012

Grupp	Befattning	Beg. lön	Inkl. tjänsteårstillägg efter						
			1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
1	Båtsman**) Fartygsoperatör Timmerman**) 1:e elektriker*) 1:e reparatör**) Förrådsman**) Kockstuert*) Pumpman**) Kock**) Donkeyman Elektriker Reparatör 1:e motorman	19033	19563	19810	19945	20081	20484	20897	21905
2	Övrig däckspers Övrig maskinpers Övrig int.pers*)	15886	17621	18904	19183	19319	20036	20448	21457

Anm. I ovan angivna löner har ersättning för kost under annan tid än tjänstgöringstid inkluderats

I lönegrupp 2 ingår följande befattningar:

Övrig däckspersonal: Jungman, fartygsbefälselev, lättmatros och matros.

Övrig maskinpersonal: Motorelev, maskinelev, maskinbefälselev, smörjare, eldare och motorman.

Övrig intendenturpersonal: Ekonomibiträde, kockelev, 2:e kock, städare, tvättare och mässman.

*) För 1:e elektriker är lönen 700 kronor högre än vad som angivits i tariffen. För kockstuert är lönen 800 kronor högre än vad som angivits i tariffen. I fartyg med stadigvarande bemanning om 18 eller flera befattningar och där antalet mässmän inte är fler än två är tillägget för kockstuert dock 1 150 kronor per månad. I fartyg med stadigvarande bemanning om 14 eller fler befattningar, där mässman inte stadigvarande ingår i bemanningen är tillägget dock 1 300 kronor per månad. I fartyg med stadigvarande bemanning om 18 eller fler befattningar, skall om endast en mässman finns anställd ombord tillägg till mässman utgå med 650 kr/mån.

***) För båtsman, timmerman, 1:e reparatör, förrådsman, kock och pumpman är lönen 350 kronor högre än vad som angivits i tariffen.

Tillägg och ersättningar

Gäller för tiden 1 januari 2012 – 31 december 2012

1	Verktygsersättning	281 kr/mån
2	Uppassningstillägg	437 kr/mån
3	Beklädnadsbidrag	165 kr/mån
4	Bidrag till vit rock	101 kr/mån
5	Förlust av personlig egendom	30 000 kr
6	Krigsförlisning	15 000 kr
7	Stöldförsäkring	30 000 kr
8	Standby-ersättning	308 kr
9	Flygbagage	30 000 kr
10	AT-tillägg, grupp 1	702 kr/mån
11	At-tillägg, grupp 2	393 kr/mån
12	Olycksfallsförsäkring	100 000 kr
14	Semestertillägg per betald semesterdag	108 kr/dag
15	Ersättning vid arbete enl. § 6 mom. 12	31 kr/tim
16	Ombordtillägg	1 612 kr

Dag-, kost- och traktamentsersättningar – storsjön § 7

Gäller fr.o.m. den 1 januari 2011 t.o.m. den 31 december 2011

Tid då ersättning utges	Kronor per dag
1) Under fartygs upplägning eller varvsvistelse, då personal arbetar ombord och varunder lön enligt detta avtal oavkortat utgår eller under annan i denna paragraf inte nämnd tid, då tjänsteavtalet löper och lön oavkortat utgår, men personal inte erhåller kost och logi ombord och inte heller bereds kost och logi i land av mot förhållandena ombord svarande beskaffenhet, utges traktamente med	891:-
Har vederbörande utan olägenhet eller större kostnader tillgång till bostad, utgör ersättningen	127:-
(Då skall i förekommande fall utges ersättning för resekostnader till och från arbetet.)	
Om sovplats bereds ombord, men kost inte erhålls	458:-
Om godtagbar sanitär standard inte kan upprätthållas under fartygs varvsvistelse, skall arbetsgivaren tillhandahålla bostad i land.	
2) Under resa, som det åligger arbetsgivaren att bekosta, om kost och logi inte tillhandahålls, utges ersättning för havda kostnader enligt reseräkning. Om möjligt skall i vart fall större utgifter styrkas med verifikationer.	
Om verifikationer inte företes, skall ersättning utges med följande belopp till anställd, som personligen erlagt kostnader för:	
a) Såväl kost som logi	891:-
b) Logi	436:-
c) Kost	458:-
d) Kort resa under åtta timmar	127:-
Om kost och logi inte kan beredas ombord, skall dylik i första hand tillhandahållas i land. Kontant ersättning betalas endast om överenskommelse härom träffats.	

Europaavtal



Facket för Service och Kommunikation

SARF

SJÖFARTENS ARBETSGIVAREFÖRBUND

EUROPAAVTAL – SEKO

KOLLEKTIVAVTAL

Mellan (rederiet) (org.nr) och Facket för Service och Kommunikation (SEKO) angående lön och övriga anställningsvillkor för däcks-, maskin- och intendenturpersonal anställda i rederiet och tjänstgörande på fartygen.....

- Prot.ann. 1.** Bestämmelserna i detta avtal ersätter § 5 mom 2, § 9 mom. 1-2, § 9 mom. 3, stycke 1-4, § 9 mom. 4, § 10 mom 1-2, §§ 11, § 12 mom 1-5, § 13 mom 2 och § 15 mom 1 utom första stycket i momentet, i det mellan förbundet och Sjöfartens Arbetsgivareförbund tecknade storsjöavtalet. I övrigt gäller nämnda storsjöavtal som kollektivavtal mellan parterna.
- Prot.ann. 2.** Uppbemannas ett fartyg med tillfälligt anställd personal (för exempelvis utförande av reparations- och/eller underhållsarbete) skall för sådan anställd storsjöavtalet i sin helhet vara gällande.

§ 1 Arbetstid

Mom 1. Bestämmelserna i detta avtal innebär sådant undantag från Lag om vilotid varom talas i § 3 i den lagen (LVIS).

Mom 2. Den ordinarie arbetstiden utgör för all personal 61 timmar per vecka, att förläggas med högst 12 timmar per dygn måndag-söndag mellan kl. 00.00-24.00.

Mom 3. Arbetstagare skall beredas en sammanhängande vila om 8 timmar per dygn.

Mom 4. Befälhavaren och representant för lokal facklig organisation ombord skall inom de ramar som anges i mom 1-3 ovan, träffa överenskommelse om den ordinarie arbetstidens förläggning.

Sådan överenskommelse kan då oförutsedda händelser inträffar ändras.

§ 2 Övertid

All arbetad tid utöver enligt § 1 mom 2 överenskommen arbetstid är övertid och skall ersättas kontant med ett belopp motsvarande 1/97 av arbetstagarens månadslön för var timme övertidsarbete utföres.

§ 3 Intjänande av ledighet

Arbetstagaren intjänar för var dags tjänstgöring ombord en dags betald ledighet. I detta ledighetsintjänande har semesterintjänande enligt storsjöavtalets § 14 inkluderats.

Om annan överenskommelse ej träffats lokalt gäller nedanstående.

För påmönstringsdag intjänas ledig dag oavsett arbetstidens längd. Om arbete ej utförs på dag arbetstagare anländer till fartyg, räknas denna dag som resdag med påmönstring nästa dag. För resdag varken intjänas eller dras någon ledighetsdag. Den sammanlagda ordinarie arbetstiden under på- och avmönstringsdag får ej överstiga 8,7 timmar. För arbetad tid utöver nämnda 8,7 timmar utges övertidsersättning. Arbetad tid under på- och avmönstringsdag skall inte ingå i pro rata-beräkning vid bruten period.

§ 4 Uttag av ledighet

Vid uttag av betald ledighet avräknas en enligt § 3 intjänad dag för var vardag, sön- och helgdag.

För resdag varken intjänas eller avräknas ledighet.

§ 5 Avlösning

Avlösning skall planeras enligt s k 1:1-system, vilket innebär att en tjänstgörings-period i princip skall åtföljas av en ledighetsperiod av motsvarande längd.

1:1-systemet innebär att semester fortlöpande utlägges som en del i varje ledighetsperiod utan att detta särskilt anges. Skulle fråga om sparande av semester uppkomma får detta, med beaktande av 1:1-systemet, regleras särskilt mellan arbetsgivaren och den anställde.

Permission

Arbetstagare, som har befattning ombord och skall tjänstgöra under viss dag, kan då förhållandena så medger beviljas permission för del av dagen.

Med permission förstås kort ledighet med bibehållen lön.

§ 6 Tjänstgöringsperiodernas längd

Mom 1. Tjänstgöringsperiodernas längd fastställs i förhandlingar mellan rederiet och förbundets lokala fackliga organisation. Ett riktmärke skall härvidlag vara att avlösning skall ske under tredje tjänstgöringsmånaden.

Mom 2. Om överenskommelse träffas mellan den enskilde arbetstagaren och rederiet kan tjänstgöringsperiodens längd utökas.

§ 7 Lön

Lön utbetalas per månad enligt tariff, angiven i bilaga 1.

§ 8 Allmän tjänst

För däck- och maskinpersonal har ersättning för allmäntjänst inberäknats i tarifflönen. Arbetstagare anställd på däck- eller i maskinavdelningen har således skyldighet att utan särskild ersättning tjänstgöra i de olika avdelningarna ombord.

Prot.anm.

Arbetskyldigheten vad beträffar städning är begränsad till att gälla egen hytt och allmänna utrymmen.

§ 9 Detta avtal gäller fr o m den.....200x.

Beträffande detta avtals giltighetstid, uppsägning och prolongation gäller vad som vid ettvarrt tillfälle är överenskommet rörande huvudavtalet (storsjöavtalet) mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och SEKO.

Göteborg den

Rederiet

Facket för Service och
Kommunikation

.....

.....

SARF TARIFFER	SARF / SEKO SJÖFOLKS - AVTALEN; LÖNETARIFFER 1 MARS 2011 -- 31 DECEMBER 2011							Bilaga D till uppgörelsen SARF/SEKO 2011
TORRLASTFARTYG - EUROPAAVTAL								
Katagori	Beg lön	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
Båtsman 1:e reparatör Pumpman	19 666	20 335	20 699	20 964	21 228	21 492	21 931	22 940
1:e elektriker	20 041	20 710	21 074	21 338	21 602	21 866	22 306	23 315
Kockstuert	19 451	20 121	20 485	20 749	21 014	21 278	21 716	22 726
Elektriker Reparatör 1:e motorman	19 291	19 960	20 324	20 588	20 852	21 117	21 556	22 565
Övr däckspers Övr maskinpers	14 750	19 157	19 521	19 785	20 050	20 314	20 753	21 762
Övr intendtpers	14 750	19 157	19 521	19 785	20 050	20 314	20 753	21 762
TANKFARTYG - EUROPAAVTAL								
Katagori	Beg lön	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
Båtsman 1:e reperatur Pumpman	19 934	20 602	20 967	21 231	21 495	21 759	22 199	23 208
1:e elektriker	20 308	20 978	21 342	21 606	21 870	22 135	22 573	23 582
Kockstuert	19 720	20 388	20 752	21 017	21 281	21 545	21 985	22 994
Elektriker Reparatör 1:e motorman	19 558	20 228	20 592	20 856	21 121	21 385	21 824	22 833
Övr däckspers Övr maskinpers	15 017	19 424	19 789	20 053	20 317	20 581	21 021	22 030
Övr intendtpers	15 017	19 424	19 789	20 053	20 317	20 581	21 021	22 030
Anm Utöver ovan angiven lön utges till kockstuert ett lönetillägg om 100:- Om fartyget har en stadigvarande bemanning om 18 eller flera befattningar, och där antalet mässmän inte är fler än två, skall ett tillägg till kockstuerten utgå med 450 kronor per månad. I ett fartyg med stadigvarande bemanning om 14 eller fler befattningar, där mässman inte stadigvarande ingår i bemanningen är tillägget dock 600 kronor per månad. I fartyg med stadigvarande bemanning om 18 eller fler befattningar, skall om endast en mässman finns anställd ombord tillägg till mässman utgå med 650 kr/mån. I ovan angivna löner har ersättning för kost under annan tid än tjänstgöringstid inkluderats								

SARF TARIFFER	SARF / SEKO SJÖFOLKS - AVTALEN; LÖNETARIFFER 1 JANUARI 2012 -- 31 DECEMBER 2012							Bilaga D till uppgörelsen SARF/SEKO
TORRLASTFARTYG - EUROPAAVTAL								
Katagori	Beg lön	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
Båtsman 1:e reparatör Pumpman	20 066	20 735	21 099	21 364	21 628	21 892	22 331	23 340
1:e elektriker	20 441	21 110	21 474	21 738	22 002	22 266	22 706	23 715
Kockstuert	19 851	20 521	20 885	21 149	21 414	21 678	22 116	23 126
Elektriker Reparatör 1:e motorman	19 691	20 360	20 724	20 988	21 252	21 517	21 956	22 965
Övr däckspers Övr maskinpers	15 150	19 557	19 921	20 185	20 450	20 714	21 153	22 162
Övr intendtpers	15 150	19 557	19 921	20 185	20 450	20 714	21 153	22 162
TANKFARTYG - EUROPAAVTAL								
Katagori	Beg lön	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
Båtsman 1:e reperatur Pumpman	20 334	21 002	21 367	21 631	21 895	22 159	22 599	23 608
1:e elektriker	20 708	21 378	21 742	22 006	22 270	22 535	22 973	23 982
Kockstuert	20 120	20 788	21 152	21 417	21 681	21 945	22 385	23 394
Elektriker Reparatör 1:e motorman	19 958	20 628	20 992	21 256	21 521	21 785	22 224	23 233
Övr däckspers Övr maskinpers	15 417	19 824	20 189	20 453	20 717	20 981	21 421	22 430
Övr intendtpers	15 417	19 824	20 189	20 453	20 717	20 981	21 421	22 430
Anm Utöver ovan angiven lön utges till kockstuert ett lönetillägg om 100:- Om fartyget har en stadigvarande bemanning om 18 eller flera befattningar, och där antalet mässmän inte är fler än två, skall ett tillägg till kockstuerten utgå med 450 kronor per månad. I ett fartyg med stadigvarande bemanning om 14 eller fler befattningar, där mässman inte stadigvarande ingår i bemanningen är tillägget dock 600 kronor per månad. I fartyg med stadigvarande bemanning om 18 eller fler befattningar, skall om endast en mässman finns anställd ombord tillägg till mässman utgå med 650 kr/mån. I ovan angivna löner har ersättning för kost under annan tid än tjänstgöringstid inkluderats								

Thulelandsavtal



Facket för Service och Kommunikation

SARF

SJÖFARTENS ARBETSGIVAREFÖRBUND

THULELANDSAVTAL, SEKO

KOLLEKTIVAVTAL

mellan, (org.nr) nedan kallat rederiet, och Facket för Service och Kommunikation (SEKO), nedan kallat förbundet, angående lön och övriga anställningsvillkor för däcks-, maskin- och intendenturpersonal anställda i rederiet och tjänstgörande på fartygen.....

§ 1 Avtalets omfattning

För däcks-, maskin- och intendenturpersonal, som omfattas av detta avtal, gäller nedanstående bestämmelser, vilka ersätter respektive kompletterar motsvarande bestämmelser i storsjöavtalet.

§ 2 Arbetstid

Bestämmelserna i detta avtal innebär sådant undantag från Lag om vilotid varom talas i § 3 i den lagen (LVIS).

Mom 1. Befälhavaren eller av denne utsedd person och representant för lokal facklig organisation ombord skall, inom i detta avtal angivna ramar, överenskomma om den ordinarie arbetstidens förläggning.

Överenskommelsen bör omfatta längsta möjliga tidsperiod och parterna bör beakta fartygets trafikmönster, arbetsplanering ombord, personalens behov av regelbunden arbetstid, vaktsystem, fritid i hamn m.m. Om oförutsedda händelser gör det nödvändigt, kan tidigare överenskommen arbetstidsplanering ändras.

Mom 2. Den avtalade ordinarie arbetstiden utgör för all personal 120 timmar under en period av två kalenderveckor.

Vid kortare period räknas pro rata (8.5 tim/dag).

§ 3 Däcks- och maskinpersonal

Mom 1. Den avtalade ordinarie arbetstiden utgör 120 timmar under en period av två kalenderveckor. Den ordinarie arbetstiden utgör högst 12 timmar per dygn att förläggas måndag-söndag mellan kl. 00.00-24.00.

Den ordinarie arbetstiden får aldrig understiga 52 timmar under en kalendervecka och således ej överstiga 68 timmar under en kalendervecka.

Arbetstagaren bör beredas en sammanhängande vila om minst 8 timmar per dygn.

Mom 2. Överenskommelse kan träffas ombord, enligt § 2 mom 1 ovan, om att arbetstagare skall vara ledig viss dag. Den ordinarie arbetstiden skall då förläggas till någon eller några av periodens övriga dagar.

§ 4 Intendenturpersonal

Mom 1. Den avtalade ordinarie arbetstiden utgör 120 timmar under en period av två kalenderveckor att förläggas med 60 timmar per vecka, måndag-söndag kl. 06.00-19.00. Den ordinarie arbetstiden utgör högst 12 timmar per dygn.

Mom 2. Under ordinarie arbetstid på sön- och helgdag samt helgdagsafton skall arbetet begränsas till sådant arbete som erfordras för besättningens förplägnad och rutinmässig städning.

§ 5 Permission

Arbetstagare, som har befattning ombord och skall tjänstgöra under viss dag, kan då förhållandena så medger beviljas permission för del av dagen.

Med permission förstås kort ledighet med bibehållen lön.

§ 6 Övertid

Mom 1. För all arbetad tid utöver i §§ 2-4 avtalad ordinarie arbetstid utbetalas övertidsersättning.

Övertidsersättning skall beräknas vid varje tillfälle övertidsarbete utförts, varvid påbörjad halvtimme skall ersättas med hel halvtimme.

Mom 2. Övertidsersättning utbetalas med ett belopp per timme som motsvarar 1/97 på vardag, sön- och helgdag av arbetstagarens månadslön.

Tid över 120 timmar under två kalenderveckor ersätts med belopp per timme som motsvarar 1/97 av arbetstagarens månadslön.

§ 7 Intjänande av vederlag

Mom 1. För ordinarie arbetstid, som fullgörs på sön- och helgdag, midsommarafton, dygn före alla helgons dag samt lördag, intjänas vederlag i form av ledighet med motsvarande antal timmar, varvid påbörjad halvtimme räknas som hel halvtimme.

Infaller första maj på lördag gäller vad i detta moment sagts jämväl valborgsmässoafton.

Mom 2. För ordinarie arbetstid överstigande 5 timmar på jul-, nyårs- och trettondagsafton, när dessa inte infaller på lördag eller söndag, intjänas vederlag med motsvarande tid.

Mom 3. Arbetstagare intjänar för ordinarie arbetstid över 72 timmar under en period av två kalenderveckor vederlag sedan det timantal frånräknats för vilka kompensation utges enligt mom 1-2 ovan. Inträffar under perioden helgdag minskar de angivna 72 timmarna med 6 timmar för varje sådan dag. För jul-, nyårs-, trettondagsafton och dagen före alla helgons dag minskar de angivna 72 timmarna på motsvarande sätt med 3 timmar för varje sådan dag.

Vid kortare period räknas pro rata (5.1 timmar per dag).

Mom 4. Arbetstagare intjänar utöver ovan angivet vederlag ett fast vederlag om 13 timmar per månad.

Vid bruten månad räknas pro rata.

§ 8 Intjänande av ledighet

Parterna noterar att intjänat vederlag enligt § 7 ovan, tillsammans med semester enligt lag och avtal, genererar ett totalt ledighetsintjänande motsvarande s.k. 1-1-system. För att administrativt underlätta skall när den enskilde arbetstagaren så önskar § 7 ovan och storsjöavtalets § 14 (semester) ersättas med regel i mom 1 nedan.

Mom 1. Arbetstagare intjänar för varje tjänstgöringsdag ombord en dags ledighet.

När ledighet enligt 1:a stycket ersätts med kontant betalning skall varje dag ersättas med 1/30 av månadslönen.

Om annan överenskommelse ej träffats lokalt gäller nedanstående.

För påmönstringsdag intjänas ledig dag oavsett arbetstidens längd. Om arbete ej utförs på dag arbetstagare anländer till fartyg, räknas denna dag som resdag med påmönstring nästa dag. För resdag varken intjänas eller dras någon ledighetsdag. Den sammanlagda ordinarie arbetstiden under på- och avmönstringsdag får ej överstiga 8,5 timmar. För

arbetad tid utöver nämnda 8,5 timmar utges övertidsersättning. Arbetad tid under på- och avmönstringsdag skall inte ingå i pro rata-beräkning vid bruten period.

§ 9 Uttag av vederlag och ledighet

Mom 1. Vid uttag av vederlagsledighet som intjänats enligt § 7 ovan avräknas för varje ledighetsdag, såväl vardag som söndag, 5.1 timmar.

Avdrag skall inte ske för annan dag än på söndag, infallande helgdag, jul-, nyårs- eller trettondagsafton, dagen före alla helgons dag eller för dag varunder vederbörande varit sjuk.

Mom 2. Vid uttag av ledighet, som intjänats enligt § 8 mom 1, avräknas 1 dag för varje vardag, sön- och helgdag.

Mom 3. För resdag varken intjänas eller avdras ledighet.

Mom 4. Under semester- och vederlagsledighet i en följd avräknas semester först och därefter vederlagsledigheten.

Mom 5. Ersätts intjänat vederlag med kontant betalning skall ersättning per timme utbetalas med 1/153 av månadslönen.

§ 10 Avlösning

Avlösning ska planeras efter s k 1-1-system.

Tjänstgöringsperioderna ombord planeras individuellt. Avlösning skall ske under 3:e tjänstgöringsmånaden. Om fartyget förväntas ankomma till hamn där avlösning ur kostnadssynpunkt kan vara skäligare kan tjänstgöringsperioden utsträckas med 14 dagar.

Den individuella planeringen kan omfatta längre tid när överenskommelse träffats därom mellan arbetstagaren och rederiet.

Skulle fråga om sparande av semester uppkomma får detta, med beaktande av 1:1-systemet, regleras särskilt mellan arbetsgivaren och den anställde.

§ 11 Löner och lönetillägg

Mom 1. Lön per månad utbetalas enligt bilagda tariffer.

Mom 2. Arbetstagare inom däck- och maskinavdelningen har skyldighet att tjänstgöra inom de olika avdelningarna ombord utan särskild ersättning.

§ 12 Giltighet m.m.

Detta avtal gäller fr.o.m. 200x-xx-xx.

Beträffande detta avtals giltighetstid, uppsägningstid och prolongation gäller vad som vid ettvart tillfälle är överenskommet rörande huvudavtalet (storsjöavtalet) mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och SEKO.

Göteborg den

REDERIET

Facket för Service och kommunikation

.....

.....

SARF TARIFFER	SARF / SEKO SJÖFOLKS - AVTALEN; LÖNETARIFFER 1 MARS 2011 -- 31 DECEMBER 2011							Bilaga E till uppgörelsen SARF/SEKO
TORRLASTFARTYG - THULELANDSAVTAL								
Katagori	Beg lön	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
Båtsman 1:e reparatör Pumpman	19 731	20 400	20 765	21 029	21 293	21 557	21 996	23 219
1:e elektriker	20 106	20 775	21 139	21 403	21 667	21 932	22 371	23 595
Kockstuert	20 106	20 775	21 139	21 403	21 667	21 932	22 371	23 595
Elektriker Reparatör 1:e motorman	19 356	20 025	20 389	20 654	20 918	21 182	21 622	22 845
Övr däckspers Övr maskinpers	14 815	19 222	19 587	19 851	20 115	20 379	20 818	22 041
Övr intendtpers	14 815	19 222	19 587	19 851	20 115	20 379	20 818	22 041
TANKFARTYG - THULELANDSAVTAL								
Katagori	Beg lön	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
Båtsman 1:e reperatör Pumpman	19 999	20 668	21 032	21 296	21 560	21 825	22 264	23 487
1:e elektriker	20 373	21 043	21 407	21 671	21 936	22 200	22 639	23 862
Kockstuert	20 373	21 043	21 407	21 671	21 936	22 200	22 639	23 862
Elektriker Reparatör 1:e motorman	19 624	20 293	20 658	20 922	21 186	21 450	21 889	23 112
Övr däckspers Övr maskinpers	15 083	19 490	19 854	20 118	20 382	20 646	21 086	22 309
Övr intendtpers	15 083	19 490	19 854	20 118	20 382	20 646	21 086	22 309
<p>Till kockstuert enligt ovan utges ett lönetillägg om 100:-.</p> <p>Om fartyget har en stadigvarande bemanning om 18 eller flera befattningar, och där antalet mässmän inte är fler än två, skall ett tillägg till kockstuerten utgå med 450 kronor per månad. I ett fartyg med stadigvarande bemanning om 14 eller fler befattningar, där mässman inte stadigvarande ingår i bemanningen är tillägget dock 600 kronor per månad.</p> <p>I fartyg med stadigvarande bemanning om 18 eller fler befattningar, skall om endast en mässman finns anställd ombord tillägg till mässman utgå med 650 kr/mån.</p> <p>Till den vars intjänande av ledighet är reglerad enligt § 8 mom 1 utges ett tillägg om 185 kronor per månad.</p> <p>I ovan angivna löner har ersättning för kost under annan tid än tjänstgöringstid inkluderats</p>								

SARF TARIFFER	SARF / SEKO SJÖFOLKS - AVTALEN; LÖNETARIFFER 1 JANUARI 2012 -- 31 DECEMBER 2012							Bilaga E till uppgörelsen SARF/SEKO
TORRLASTFARTYG - THULELANDSAVTAL								
Katagori	Beg lön	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
Båtsman 1:e reparatör Pumpman	20 131	20 800	21 165	21 429	21 693	21 957	22 396	23 619
1:e elektriker	20 506	21 175	21 539	21 803	22 067	22 332	22 771	23 995
Kockstuert	20 506	21 175	21 539	21 803	22 067	22 332	22 771	23 995
Elektriker Reparatör 1:e motorman	19 756	20 425	20 789	21 054	21 318	21 582	22 022	23 245
Övr däckspers Övr maskinpers	15 215	19 622	19 987	20 251	20 515	20 779	21 218	22 441
Övr intendtpers	15 215	19 622	19 987	20 251	20 515	20 779	21 218	22 441
TANKFARTYG - THULELANDSAVTAL								
Katagori	Beg lön	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år
Båtsman 1:e reperatör Pumpman	20 399	21 068	21 432	21 696	21 960	22 225	22 664	23 887
1:e elektriker	20 773	21 443	21 807	22 071	22 336	22 600	23 039	24 262
Kockstuert	20 773	21 443	21 807	22 071	22 336	22 600	23 039	24 262
Elektriker Reparatör 1:e motorman	20 024	20 693	21 058	21 322	21 586	21 850	22 289	23 512
Övr däckspers Övr maskinpers	15 483	19 890	20 254	20 518	20 782	21 046	21 486	22 709
Övr intendtpers	15 483	19 890	20 254	20 518	20 782	21 046	21 486	22 709
<p>Till kockstuert enligt ovan utges ett lönetillägg om 100:-.</p> <p>Om fartyget har en stadigvarande bemanning om 18 eller flera befattningar, och där antalet mässmän inte är fler än två, skall ett tillägg till kockstuerten utgå med 450 kronor per månad. I ett fartyg med stadigvarande bemanning om 14 eller fler befattningar, där mässman inte stadigvarande ingår i bemanningen är tillägget dock 600 kronor per månad.</p> <p>I fartyg med stadigvarande bemanning om 18 eller fler befattningar, skall om endast en mässman finns anställd ombord tillägg till mässman utgå med 650 kr/mån.</p> <p>Till den vars intjänande av ledighet är reglerad enligt § 8 mom 1 utges ett tillägg om 185 kronor per månad.</p> <p>I ovan angivna löner har ersättning för kost under annan tid än tjänstgöringstid inkluderats</p>								

Förhandlings- ordning



Facket för Service och Kommunikation

SARF

SJÖFARTENS ARBETSGIVAREFÖRBUND

FÖRHANDLINGSORDNING

Förhandlingsordningen gäller mellan Sveriges Redareförening och Facket för Service och Kommunikation.

§ 1 Tillämpningsområde

Förhandlingsordningen gäller rättstvister.

§ 2 Lokal förhandling

Förhandling skall i första hand genomföras mellan arbetsgivare och lokal arbetstagarorganisation (lokal förhandling).

§ 3 Central förhandling

Kan enighet inte nå vid lokal förhandling får part i detta avtal, som vill fullfölja frågan, påkalla förhandling hos motparten i avtalet (central förhandling).

Central förhandling skall påkallas senast två månader efter den dag den lokala förhandlingen avslutades, om inte annat gäller enligt lag eller avtal. Part som försummar detta förlorar rätten till förhandling vad avser skadeståndsyrkande eller annan fullgörelse enligt lag eller avtal.

Anm. I fråga om förhandling enligt §§ 2 – 3 gäller härutöver liksom om förhandling i övrigt bestämmelserna i MBL.

§ 4 Giltighet mm.

Avtalet gäller fr. o m 1 maj 2000 och tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader.

Göteborg den 14 april 2000

SVERIGES REDAREFÖRENING
Avd för Arbetsgivarefrågor

SEKO

.....
Billy Fransson

.....
Jan Rudén